



Iniciativas lideradas por migrantes en Andalucía, España

Aprendizajes de la autoorganización
de las y los trabajadores migrantes

Introducción

En noviembre de 2024, se celebró en Sevilla un taller coorganizado por **PICUM, Andalucía Acoge** y **Mujeres Supervivientes** para reunir a organizaciones lideradas por migrantes de Andalucía y organizaciones miembros de la red PICUM de toda Europa. Su objetivo fue intercambiar experiencias en la organización como trabajadores migrantes, discutir los derechos laborales y las condiciones de vida, y reflexionar sobre estrategias de resistencia y acción colectiva.

El taller siguió una metodología participativa, decidiendo colectivamente cómo trabajar sobre los temas y cómo tomar decisiones grupales sobre ellos. En el taller se prestó especial atención a las aportaciones de las organizaciones de migrantes en Andalucía, activas en sectores



como los cuidados, la hostelería y la agricultura. Los participantes contribuyeron activamente a lo largo del taller en presentaciones, debates y grupos de trabajo. Se abordaron especialmente los posibles desequilibrios de poder, al tiempo que se fomentó la colaboración entre una diversidad de actores y organizaciones. Las sesiones concluyeron con la redacción colectiva de un manifiesto.

Este documento recopila las principales reflexiones, herramientas y demandas que surgieron durante el taller. Su objetivo es documentar el conocimiento generado, amplificar las voces de las iniciativas participativas lideradas por migrantes y apoyar el desarrollo de redes, alianzas políticas y estrategias prácticas para la organización colectiva y la defensa.

Organizarse es empezar a vencer fue el lema de este intercambio de aprendizaje

Desafíos y barreras

Los migrantes en situación irregular se enfrentan a una densa red de barreras sistémicas, sociales, organizativas y políticas. La falta de vías de regularización, las leyes migratorias discriminatorias y la criminalización de la estancia irregular crean una inseguridad permanente. Incluso cuando existen mecanismos legales, a menudo son burocráticos, inconsistentes y costosos. La propia burocracia es a menudo un obstáculo, lo que lleva a la invisibilidad de las y los migrantes y a la exclusión de los servicios sociales.

Socialmente, el racismo, la xenofobia, las barreras lingüísticas y los estereotipos perpetúan la exclusión, mientras que las autoridades estatales pueden actuar con impunidad, sometiendo a las personas migrantes a amenazas, redadas o abusos. Los problemas comunes incluyen la falta de acceso al padrón municipal, que a su vez bloquea el acceso a la vivienda, la educación y la atención médica. Muchas personas trabajan sin contrato o están atrapadas en acuerdos a corto plazo, sin seguridad laboral, cobertura de accidentes o seguro médico.

Desde una perspectiva organizativa, el agotamiento está muy extendido tanto entre activistas migrantes como entre sus aliados, especialmente ante la precariedad constante y la financiación limitada. Las amenazas físicas y simbólicas a la organización de base, especialmente a las iniciativas lideradas por migrantes, pueden generar miedo y obstaculizar la participación política. Los desequilibrios de poder entre las grandes ONG y los grupos de base también crean tensiones. Además, la inclusión simbólica de las voces de las personas migrantes en los procesos políticos, junto con la falta de reconocimiento de la experiencia vivida como experticia, conduce a una defensa fragmentada y a demandas diluidas. Desde el punto de vista político, las narrativas de *securitización*, la implementación del Pacto de la UE sobre Asilo y Migración y los discursos populistas antimigrantes suponen una amenaza directa para la formulación de políticas inclusivas y los espacios seguros para la organización.

La importancia de los espacios de apoyo mutuo

Las y los participantes identificaron los espacios de apoyo mutuo como clave para fortalecerse como individuos y organizaciones dentro de su trabajo general. Estos espacios son plataformas críticas para fomentar la confianza, la resiliencia y la organización colectiva entre las comunidades indocumentadas y migrantes. Estos espacios pueden ser tanto físicos (centros comunitarios, viviendas cooperativas, cocinas compartidas) como digitales (grupos de WhatsApp, redes sociales), así como simbólicos (espacios de cuentacuentos, colectivos culturales, campañas activistas). Especialmente para las personas recién llegadas o sin estatus de residencia regular, estos espacios ofrecen un punto de entrada para acceder a la información, construir lazos sociales y fortalecer la solidaridad emocional y política.

Estos espacios no son solo de asistencia, son políticos. Permiten que las personas actúen como sujetos políticos en lugar de beneficiarios pasivos. Fortalecen la agencia y proporcionan una base colectiva para resistir la invisibilización, la violencia institucional y los sistemas de explotación. Los entornos de apoyo mutuo también permiten el intercambio intergeneracional y la sanación comunitaria, reconociendo las vulnerabilidades específicas de las mujeres, las y los niños, las personas migrantes racializadas, las personas queer y otras personas estructuralmente excluidas. Estos espacios también protegen contra las amenazas simbólicas y físicas dirigidas contra las organizaciones lideradas por personas migrantes y sus aliados, especialmente cuando desafían las narrativas dominantes.

El papel de las organizaciones

Las organizaciones, especialmente las ONG y las redes de la sociedad civil, pueden desempeñar un papel facilitador clave, pero deben hacerlo con cuidado y reflexión. Su participación debe centrarse en crear espacio, no en ocuparlo. Para ello es necesario pasar de una lógica de prestación de servicios a un enfoque basado en la cooperación y la solidaridad, en el que las personas migrantes no sean receptoras pasivas, sino protagonistas en la configuración y el liderazgo del trabajo.

Las organizaciones pueden apoyar proporcionando asistencia jurídica, facilitando el acceso a espacios de reunión seguros, ofreciendo formación sobre derechos

laborales, apoyando iniciativas de seguridad laboral y documentando casos de explotación o abuso. Los sindicatos son actores esenciales en este contexto: existen prácticas prometedoras en las que los sindicatos han servido como plataformas para que los y las trabajadoras migrantes se organicen, se representen a sí mismas y reclamen sus derechos dentro de las estructuras institucionales preexistentes. La colaboración con los sindicatos es particularmente relevante para mejorar la práctica de las inspecciones de trabajo, especialmente para garantizar que estas inspecciones se centren en la aplicación de las normas laborales y no en el control de la inmigración. La ausencia de cortafuegos y mecanismos de protección a menudo disuade a las y los trabajadores migrantes explotados de denunciar.

Sin embargo, hay que reconocer las asimetrías de poder y las desigualdades estructurales dentro de los propios sindicatos. A menudo, las y los migrantes siguen estando infrarrepresentados o excluidos de los espacios de liderazgo y toma de decisiones. Por lo tanto, si bien se debe fortalecer la colaboración, se debe



evitar replicar las jerarquías institucionales o dejar de lado las voces de las bases. Más allá de la prestación de servicios, las organizaciones tienen la responsabilidad de abogar por el cambio sistémico. Esto incluye desafiar las narrativas criminalizantes, presionar por marcos de regularización inclusivos y construir alianzas a largo plazo con movimientos liderados por migrantes.

La autorreflexión también es esencial: ¿Son inclusivas las estructuras de gobernanza? ¿Los

recursos se distribuyen de manera equitativa? ¿Se están reproduciendo dinámicas extractivas o de arriba hacia abajo? La legitimidad organizacional depende de trabajar con las comunidades afectadas, no para ellas, centrándose en el cuidado, la dignidad y la autonomía política. Las ONG también deben abordar activamente las barreras internas que impiden que las personas indocumentadas accedan a puestos de toma de decisiones y liderazgo.

Estrategias colectivas

Las estrategias colectivas deben basarse en la experiencia vivida y adaptarse a los diferentes contextos. En esencia, estas estrategias exigen la regularización como un derecho estructural, no como una recompensa. La organización liderada por migrantes se centra en el desmantelamiento de los sistemas de explotación, la amplificación de la resistencia colectiva y la creación de nuevas formas de solidaridad. Algunos ejemplos son las denuncias legales coordinadas, la organización sectorial (por ejemplo, el trabajo doméstico, la agricultura, la hostelería), las asociaciones estratégicas con los sindicatos y la creación de coaliciones entre los movimientos laborales, feministas, antirracistas y queer. El empoderamiento legal (talleres de conocimiento de sus derechos, acceso a abogados, documentación de casos) es fundamental para proteger a las personas y construir poder colectivo.

La flexibilidad y la colaboración horizontal son clave. Si bien la defensa internacional puede ser poderosa, la organización a nivel local a menudo conduce a victorias tangibles, como el acceso a la vivienda, permisos de trabajo o protecciones contra la deportación. A veces puede ser necesario el silencio estratégico o la invisibilidad para evitar una reacción violenta. Las campañas deben centrarse en los más afectados y evitar fragmentar el movimiento en migrantes "merecedores" y "no merecedores". La auto-representación es esencial: ¿quién habla en nombre de la comunidad? La educación entre pares y la construcción de liderazgo son esenciales para cambiar las dinámicas de poder. A todos los niveles, es fundamental construir alianzas sin comprometer la autonomía.

Cómo trabajar *juntas* por los derechos para todas las personas

Trabajar *juntas* significa reconocer que los derechos no se otorgan desde arriba, sino que se reclaman colectivamente. Esto implica centrar las voces de las personas directamente afectadas, rechazar las narrativas basadas en el mérito (por ejemplo, solo los migrantes "útiles" merecen derechos) y desafiar las lógicas estatales que dividen y categorizan a las personas migrantes según las necesidades del mercado laboral o los intereses geopolíticos. Los derechos no deben depender del papeleo, la nacionalidad o la contribución económica, sino de la



dignidad humana y de los principios fundamentales de justicia, cuidado y equidad.

Para construir un futuro basado en la justicia colectiva, las estrategias deben fomentar la educación política, los objetivos compartidos de promoción y la participación directa en los procesos políticos. Esto incluye el fortalecimiento de la documentación comunitaria, la promoción del liderazgo entre las personas indocumentadas y la movilización de solidaridades transversales.

Comprender todas las implicaciones del Pacto de la UE sobre Asilo y Migración es clave para proteger los derechos conquistados con tanto esfuerzo y resistir su retroceso. Campañas como "*Nada sobre nosotros sin nosotros*" encapsulan la demanda de una participación auténtica. En última instancia, trabajar juntas no es solo una táctica, es una visión para una sociedad más justa e inclusiva que se niega a normalizar la explotación, la invisibilidad y el abandono estructural.



Cartera de iniciativas lideradas
por migrantes en Andalucía,
España

AMIA Asociación de Mujeres Inmigrantes

Fundación: 2005

Ubicación: Huelva, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Integración sociolaboral y defensa de los derechos de las mujeres migrantes, especialmente de las trabajadoras agrícolas temporeras.



Actividades

- Ofrece asesoramiento jurídico y migratorio, acompañamiento a servicios públicos y mediación lingüística.
- Apoya a las mujeres que sufren violencia de género, en coordinación con los servicios sociales y las fuerzas del orden.
- Ofrece asistencia alimentaria a más de 300 familias anualmente, en particular a madres solteras de escasos recursos.
- Organiza talleres de inserción cultural y profesional, como certificación de seguridad alimentaria y sesiones de cocina de mezcla de cocinas españolas e internacionales.
- Lleva a cabo campañas de sensibilización antirracista y promueve el entendimiento intercultural.



Impacto

AMIA es un salvavidas para cientos de mujeres migrantes en Huelva, muchas de las cuales llegan en condiciones de extrema vulnerabilidad, sin redes ni conocimiento de sus derechos. Operando desde un espacio modesto con hasta 50 voluntarios dependiendo de la temporada, AMIA acompaña a las mujeres desde su primera llegada hasta su plena integración social. Su trabajo fomenta la dignidad, la seguridad y las oportunidades, llegando a mujeres de Marruecos, América Latina, Rumania y otros lugares.

Asociación de Mujeres Migrantes por la Igualdad (AMMI)

Fundación: 2022

Ubicación: Sevilla, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Empoderamiento, defensa de los derechos de las mujeres y personas migrantes y la inclusión social de las mujeres migrantes en Andalucía.



Actividades

- Organiza talleres y foros que abordan la violencia de género, los derechos laborales y la participación política.
- Colabora con redes como Aliadas por la Ciudadanía para promover los derechos de cuidado y las políticas antirracistas y feministas.
- Brinda capacitación y apoyo a mujeres migrantes para que se conviertan en defensoras de los derechos humanos y líderes comunitarias.
- Participa en campañas de sensibilización pública para combatir la discriminación y promover el entendimiento intercultural.



Impacto

AMMI sirve como una plataforma para que las mujeres migrantes expresen sus experiencias y aboguen por un cambio sistémico. A través de sus iniciativas, la organización fomenta el liderazgo, la resiliencia y la solidaridad entre sus miembros, contribuyendo a una sociedad más inclusiva y equitativa en Andalucía.

Asociación Nuevos Ciudadanos por la Interculturalidad (ASNUCI)

Fundación: 2009

Ubicación: Lepe, Huelva, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Promoción, apoyo y empoderamiento de las y los trabajadores migrantes, en particular los del África subsahariana y el Magreb, promoviendo la interculturalidad y la inclusión social.



Actividades

- Gestiona un centro de día para trabajadores migrantes estacionales, que ofrece servicios esenciales: duchas, lavandería, acceso a Internet y estaciones de carga de móviles.
- Proporciona asistencia legal y apoyo en los procesos de regularización, incluida la documentación de residencia y empleo.
- Organiza clases de español y talleres educativos para facilitar la integración.
- Aboga por condiciones de vida dignas, incluida la construcción de refugios temporales para los trabajadores estacionales.
- Colabora con organizaciones locales y regionales para crear conciencia sobre los desafíos que enfrentan las comunidades migrantes.



Impacto

ASNUCI ha sido clave para mejorar la vida de las y los trabajadores migrantes en Huelva, ofreciendo servicios vitales que abordan las necesidades inmediatas y la integración a largo plazo. Sus iniciativas han dado lugar a una mayor visibilidad de las cuestiones relacionadas con los migrantes, influyendo en los debates políticos a nivel local y europeo. Los esfuerzos de la organización han proporcionado condiciones de vida más seguras, apoyo legal y oportunidades educativas.

Asociación Senegal Onubense

Fundación: 2021/22

Ubicación: Huelva, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Promover la integración social y laboral de las comunidades senegalesas y otras comunidades migrantes en Huelva, defendiendo los derechos humanos y fomentando el diálogo intercultural.



Actividades

- Brinda servicios de apoyo a los migrantes indocumentados, incluida la asistencia con los trámites administrativos y el acceso a recursos sociales.
- Organiza actividades culturales, sociales y educativas para promover la integración y el entendimiento mutuo entre las comunidades.
- Se dedica a la labor de promoción para defender los derechos de los migrantes y combatir la discriminación.
- Colabora con las autoridades y organizaciones locales para mejorar las condiciones de vida de las poblaciones migrantes.
- Crea una red de apoyo comunitario, colaborando con el banco de alimentos para ayudar a las personas necesitadas.
- Participa en proyectos Erasmus+, como el proyecto KA2 2022 "Nuestro compromiso con las asociaciones: nuevos enfoques contra la precariedad y para la inclusión", centrado en apoyar a los grupos vulnerables explorando enfoques innovadores para la inclusión y el abordaje de la precariedad.



Impacto

La asociación apoya a colectivos desfavorecidos promoviendo la integración y los derechos de los inmigrantes en Huelva, la igualdad de género y la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida. Lleva a cabo proyectos sociales, culturales, deportivos, medioambientales y de cooperación internacional, ahora desde su nueva sede.

Asociación Sevilla Negra

Fundación: 2023

Ubicación: Sevilla, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Preservar y promover la memoria histórica de las comunidades negras y afrodescendientes de Sevilla, abogando por sus derechos y fomentando el diálogo intercultural.



Actividades

- Organiza el tour "Sevilla Negra", una ruta decolonial que pone en valor la historia afrodescendiente de la ciudad.
- Desarrolla proyectos culturales como el "Aula I" de apoyo educativo y el "Fútbol Solidario" para promover la cohesión comunitaria.
- Organiza eventos como "African Expo" y "ExplorArte" para celebrar la cultura y las artes africanas.
- Lleva a cabo talleres, seminarios y campañas para crear conciencia sobre el racismo y promover la educación antirracista.
- Colabora con organizaciones locales y nacionales para fortalecer las redes y el apoyo a la comunidad afrodescendiente.



Impacto

La Asociación Sevilla Negra sirve de plataforma para la comunidad afrodescendiente de Sevilla, dando visibilidad a sus experiencias históricas y contemporáneas. A través de sus iniciativas, la asociación fomenta un sentido de identidad y pertenencia, desafía el racismo sistémico y contribuye a una sociedad más inclusiva.

Asociación Tierra Matria

Fundación: 2001

Ubicación: Málaga, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Empoderamiento, inclusión e incidencia de las mujeres migrantes colombianas en España, a través de iniciativas culturales, comunicativas y cooperativas.



Actividades

- Organiza eventos culturales y talleres para promover el patrimonio latinoamericano y fomentar la integración comunitaria.
- Brinda apoyo y orientación a las mujeres migrantes que enfrentan desafíos relacionados con la violencia de género, el empleo y la inclusión social.
- Lleva a cabo programas de comunicación, incluidos segmentos de radio, para crear conciencia y compartir historias de experiencias de migrantes.
- Colabora con entidades locales y regionales para abogar por los derechos de las comunidades migrantes e influir en las políticas públicas.
- Participa en foros y redes, como el II Foro Andaluz de Ciudadanía, para debatir y abordar cuestiones que afectan a las mujeres migrantes.



Impacto

La Asociación Tierra Matria se ha convertido en una plataforma para las mujeres migrantes colombianas en Málaga, proporcionándoles recursos clave, apoyo y un sentido de comunidad. A través de sus programas multifacéticos, la asociación empodera a las mujeres para que superen desafíos, celebren sus identidades culturales y participen activamente en la sociedad. Sus esfuerzos de incidencia contribuyen a conversaciones más amplias sobre la migración, la igualdad de género y la justicia social en España.

Grupo Artemisa Migrante y Refugiada

Fundación: 2019

Ubicación: Originalmente establecida en Barcelona, con actividades que se extienden a Huelva y otras regiones de España.

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Empoderamiento y defensa de las mujeres migrantes y refugiadas, abordando los desafíos interseccionales relacionados con la migración, el género y la violencia institucional.



Actividades

- Organiza talleres y grupos de apoyo centrados en temas como la alfabetización digital, los derechos legales y el empoderamiento personal.
- Proporciona ayuda mutua, incluida la distribución de alimentos y el intercambio de recursos, para apoyar a las mujeres que se enfrentan a situaciones precarias.
- Participa en esfuerzos de defensa para resaltar y combatir la violencia institucional y las barreras sistémicas que afectan a las mujeres migrantes.
- Colabora con otras organizaciones y redes para amplificar las voces y los derechos de las mujeres migrantes y refugiadas.



Impacto

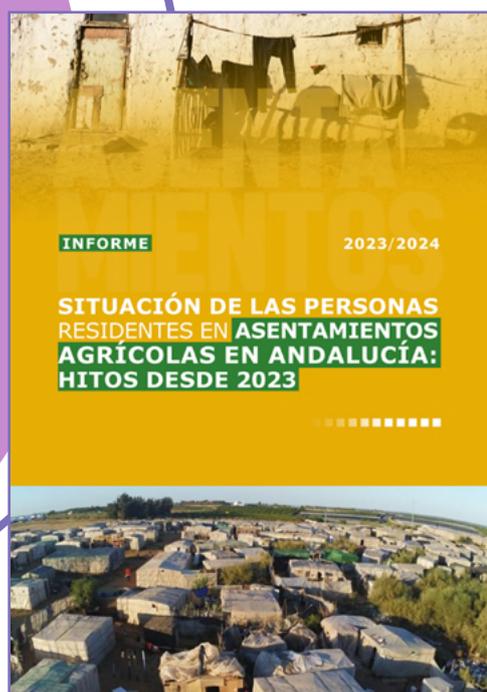
Grupo Artemisa Migrante y Refugiada sirve como un sistema de apoyo para las mujeres migrantes y refugiadas en España, ofreciendo recursos, comunidad y una plataforma para la defensa. Al abordar los desafíos únicos que enfrentan estas mujeres, el grupo fomenta la resiliencia, el empoderamiento y la inclusión social.

Jornaleras en Asentamientos de Huelva

Ubicación: Huelva, España

Más información: [aquí](#)

Asentamientos informales donde residen miles de trabajadoras migrantes que trabajan en el sector de la agricultura intensiva de la provincia, particularmente en los campos de fresas. Estos asentamientos existen desde hace más de 25 años, caracterizados por viviendas construidas con plástico, madera y cartón, carentes de servicios básicos como agua, electricidad y saneamiento.



Informe anual de Andalucía Acoge sobre los asentamientos



Objetivo

Apoyar la supervivencia, la dignidad y los derechos de las mujeres campesinas migrantes en el sector agrícola de Huelva.



Actividades

- A pesar de las difíciles condiciones, las residentes han iniciado proyectos autogestionados para mejorar sus circunstancias. Un ejemplo notable es la Escuela de Pakita, una iniciativa educativa autónoma dentro de los asentamientos que ofrece clases de español y programas de alfabetización. Esta escuela está organizada por las propias mujeres migrantes, con el objetivo de empoderar a su comunidad a través de la educación.
- Redes de apoyo mutuo para las necesidades básicas, a menudo en colaboración con grupos como ASNUCI.
- Promoción del acceso al agua, la vivienda y los derechos laborales.



Impacto

Estas mujeres viven en extrema precariedad, sin agua corriente ni vivienda segura. Sin embargo, han construido poderosas estructuras de base para el aprendizaje, la solidaridad y la resistencia. Iniciativas como la Escuela de Pakita han ayudado a muchos a conseguir documentación y mejores empleos.

Maternidades Negroafricanas

Fundación: Hace aprox. 15 años (red informal)

Ubicación: Huelva, España



Objetivo

Apoyo mutuo, cuidado y solidaridad entre las mujeres migrantes africanas negras.



Actividades

- Gestiona una red solidaria de 44 mujeres que aportan 5 €/mes a un fondo de emergencia compartido.
- Ofrece cuidado infantil informal, apoyo emocional y acompañamiento a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Construye espacios de comunidad, ocio y confianza para las madres migrantes africanas.



Impacto

Durante más de una década, Maternidades Negroafricanas ha sido una estructura de apoyo vital para las mujeres africanas que se enfrentan al aislamiento y la precariedad. A través de recursos compartidos y cuidados colectivos, fortalece la resiliencia, la pertenencia y la dignidad.

Mujeres Cuidadoras Sin Papeles de Igualeja

Fundación: Circa 2020

Ubicación: Igualeja, Málaga, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Empoderamiento y defensa de los derechos de las mujeres migrantes indocumentadas en los sectores doméstico y de cuidados.



Actividades

- Brinda capacitación sobre derechos laborales, autocuidado y empoderamiento colectivo.
- Participa en la defensa pública para desafiar la violencia institucional y promover vías de regularización.
- Ofrece redes de apoyo mutuo para combatir el aislamiento y la explotación.
- Colabora con otras organizaciones para amplificar las voces de las cuidadoras migrantes.



Impacto

La asociación fomenta la solidaridad y la resiliencia entre las mujeres migrantes indocumentadas. A través de la educación y la defensa, desafía las injusticias sistémicas y trabaja por una sociedad más inclusiva.

Mujeres Supervivientes

Fundación: 2012

Ubicación: Sevilla, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Empoderamiento y defensa de las mujeres migrantes sobrevivientes de violencia estructural y de género, haciendo hincapié en el trabajo decente y la justicia alimentaria.



Actividades

- Opera un comedor comunitario todos los miércoles en Casa Grande del Pumarejo, que sirve como un espacio de alimentación y solidaridad.
- Brinda apoyo legal, psicológico y económico a las mujeres, incluidas las que no tienen un estatus regular.
- Se dedica a la defensa y publica informes sobre la violencia estructural contra las mujeres migrantes, participando en redes internacionales como PICUM.



Impacto

Mujeres Supervivientes ha creado una red de apoyo a mujeres migrantes en Sevilla, transformando experiencias de violencia en empoderamiento colectivo. Sus iniciativas fomentan la resiliencia, la comunidad y la defensa del cambio sistémico.

Sirirí + Asociación Nosotras Granada

Fundación: 2018

Ubicación: Granada, España

Contacto: [aquí](#)



Objetivo

Empoderamiento y defensa de las trabajadoras domésticas y de cuidados, principalmente mujeres migrantes, haciendo hincapié en los derechos laborales y la justicia social.



Actividades

- Estableció un fondo de solidaridad ("Caja de Resistencia") para apoyar a las trabajadoras domésticas y de cuidados afectadas por la pérdida de empleo o la reducción de horas de trabajo, especialmente durante crisis como la pandemia de COVID-19.
- Organiza talleres y sesiones de formación sobre derechos laborales, autocuidado y empoderamiento.
- Colabora con organizaciones locales para abogar por cambios en las políticas y mejores condiciones de trabajo para los trabajadores domésticos.
- Participa en manifestaciones públicas y campañas de concienciación para destacar el papel esencial del trabajo de cuidados en la sociedad.



Impacto

A través de la ayuda mutua, la educación y la defensa, ha empoderado a las trabajadoras para reclamar sus derechos y desafiar las desigualdades estructurales.

Los miembros de PICUM participan en el intercambio de aprendizaje

El intercambio de aprendizaje en Sevilla fue una iniciativa para reunir a miembros de PICUM de toda Europa (incluidas dos organizaciones miembro con sede en España), así como iniciativas lideradas por migrantes en Andalucía. Este encuentro propició un rico intercambio de perspectivas, tanto geográficas como organizativas, que profundizaron el análisis de los puntos en común y las particularidades de las experiencias de los trabajadores migrantes.

Los siguientes miembros de PICUM participaron en el intercambio de aprendizaje:

- **Arbeit und Leben Berlin Brandenburg e.V.**: Arbeit und Leben promueve la justicia social, la igualdad de oportunidades y la solidaridad a través de actividades educativas y de asesoramiento en Alemania.
- **SIP - Asociación para la Intervención Legal**: SIP defiende y realiza investigaciones sobre los derechos de los migrantes en Polonia.
- **Centro de Asistencia Legal Voice en Bulgaria**: El Centro de Asistencia Legal proporciona asistencia legal a migrantes, refugiados y solicitantes de asilo en Bulgaria, y aboga por sus derechos.
- **CONVIVE Fundación Cepaim**: Cepaim promueve sociedades inclusivas y trabaja para promover los derechos de los grupos marginados, especialmente los migrantes, en España.
- **FairWork**: FairWork Netherlands lucha contra la esclavitud moderna en los Países Bajos centrándose en acompañar a las víctimas, empoderar a los trabajadores migrantes, formar a los profesionales y abogar por la mejora estructural de la posición de los trabajadores migrantes.
- **FAIRWORK Bélgica**: FAIRWORK Bélgica trabaja para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores indocumentados en Bélgica.
- **Federación Andalucía Acoge**: La Federación Andalucía Acoge promueve los derechos de las personas migrantes y trabaja por su inclusión en España.
- **FLEX – Enfoque en la explotación laboral**: FLEX lucha contra la explotación laboral en el Reino Unido mediante la investigación, la influencia en las políticas, la participación de las empresas y el trabajo con personas afectadas por la explotación laboral o en riesgo de ella.
- **Generación 2.0 por los Derechos, la Igualdad y la Diversidad**: La Generación 2.0 RED aboga por los derechos de los grupos marginados en Grecia. En particular, apoya a los migrantes a través del asesoramiento jurídico y la mediación intercultural.
- **Comunidad de Costa de Marfil de Grecia**: La Comunidad de Costa de Marfil de Grecia brinda apoyo a los migrantes africanos en Grecia y trabaja para su inclusión.
- **JRS – Servicio Jesuita a Refugiados Malta**: El JRS Malta ofrece apoyo legal, psicosocial y de otro tipo a los solicitantes de asilo en Malta.
- **KISA**: KISA promueve los derechos de los migrantes y refugiados en Chipre.
- **Le Monde des Possibles**: Le Monde des Possibles promueve la inclusión social de los grupos marginados en Bélgica.
- **MRN - Red de Derechos de los Migrantes**: La Red de Derechos de los Migrantes promueve los derechos de los migrantes y hace campaña por la justicia para los migrantes en el Reino Unido.
- **Mujeres Supervivientes**: Mujeres Supervivientes asiste a mujeres que sufrieron violencia de género en España, a través del asesoramiento legal y el apoyo emocional.
- **Fundación Ocalenie**: La Fundación Ocalenie apoya a los migrantes en la construcción de una nueva vida en Polonia a través de programas de inclusión, apoyo comunitario e iniciativas de concienciación pública.
- **SolidarityNow**: SolidarityNow tiene como objetivo mejorar la vida de las personas y empoderarlas para crear una sociedad justa e inclusiva. Proporcionan servicios sociales y educación, ayudan a las personas a acceder a la justicia y las apoyan para que se incorporen al mercado laboral, al tiempo que refuerzan la cohesión social.

El Manifiesto de Sevilla: Voces de los trabajadores migrantes de Sevilla y de fuera

Con motivo del Día de las y los trabajadores, el 1 de mayo de 2025, publicamos el Manifiesto de Sevilla para llamar la atención e inspirarnos en las experiencias de lucha y resistencia de las y los trabajadores migrantes en toda Europa y en Andalucía en particular. El manifiesto se basa en las principales conclusiones y recomendaciones de la reunión "*Aprendizajes sobre la organización de los trabajadores migrantes*", que tuvo lugar en Sevilla en 2024 y reunió a 12 asociaciones lideradas por migrantes que trabajan en Andalucía, con otras 15 organizaciones de derechos de las personas migrantes de 10 países (Bélgica, Bulgaria, Malta, Grecia, Polonia, Reino Unido, Alemania, España, Chipre y Países Bajos). Organizado por PICUM, Mujeres Supervivientes y Andalucía Acoge, el taller se centró en las múltiples experiencias de lucha y resistencia de las trabajadoras migrantes en diferentes sectores de Andalucía -como el trabajo doméstico y los cuidados, la agricultura y la hostelería-, y analizó cómo estas experiencias se reflejan y difieren en toda la UE. Destacamos cómo las redes de apoyo mutuo están siendo tejidas por las personas en barrios y pueblos, y cómo todas estas experiencias, que nacen de vivir en contextos hostiles, logran dignificar y avanzar en derechos a sus miembros.

Este manifiesto refleja las aportaciones de todos los participantes, estableciendo conclusiones y recomendaciones clave.

Múltiples obstáculos a los derechos de acceso y servicios asociados

A diario, las personas migrantes se enfrentan a obstáculos para acceder a la información, el registro civil, los servicios y la regularización que violan sus derechos fundamentales. La falta de una perspectiva interseccional ignora cómo interactúan diversas opresiones y/o situaciones, creando una mayor exclusión.

Estas barreras se ven agravadas por la discriminación racial y la violencia estructural, tanto social como institucional, que perpetúan las desigualdades y conducen a violaciones de derechos como la falta de contratos de trabajo, acceso a la justicia y vivienda digna, donde son comunes los rechazos sistemáticos de solicitudes de alquiler. En este contexto, una de las situaciones más graves son las condiciones precarias en los asentamientos donde viven las y los trabajadores agrícolas, reflejo de una realidad de violencia estructural en Andalucía. En la educación, las y los niños migrantes se enfrentan al acoso, mientras que las calificaciones y los conocimientos de los profesionales son deslegitimados, relegándolos a trabajos mal pagados y explotadores.

Explotación en el lugar de trabajo

La explotación es alarmante: las jornadas laborales extremadamente largas, los salarios por debajo de los estándares mínimos y frecuentemente retenidos y robados por los empleadores, la falta de contratos y la ausencia de medidas de seguridad son comunes. Las mujeres migrantes, en particular, son vulnerables a los abusos sexuales y las amenazas. Esto se complica aún más por las barreras lingüísticas, que dificultan la comunicación en los servicios esenciales, y la falta de información sobre los derechos y los recursos disponibles, lo que deja a muchas personas en situaciones de extrema vulnerabilidad. El miedo a las represalias y/o a la deportación paraliza a quienes desean denunciar los abusos y buscar reparación a través de mecanismos formales. También invisibiliza aún más sus realidades específicas, como las de las personas migrantes LGBTQIA+.

La fuerza de la resistencia y las alianzas

A pesar de este panorama sombrío, la fuerza de lo colectivo emerge como una posibilidad para alianzas políticas y humanas llenas de esperanza, el tipo de esperanza que sostiene e impulsa la lucha. Las redes y alianzas comunitarias han demostrado que el trabajo colectivo permite resistencias y demandas de cambio. Las llamadas "juntanzas" son espacios de empoderamiento donde se comparten historias, se construyen estrategias y se fortalece el liderazgo inclusivo. La colaboración entre los migrantes y las comunidades nativas fomenta narrativas más justas y representativas. Además, es fundamental aumentar los espacios de formación e información para promover el activismo informado, necesario para combatir estas injusticias.

El futuro requiere un cambio estructural

Necesitamos repensar el lenguaje y la retórica utilizados para mostrar más respeto a los migrantes, que son titulares de dignidad, y para fortalecer las capacidades de la comunidad y apoyar las organizaciones para lograr la emancipación política. Es crucial desarrollar estrategias colectivas como campañas en los medios de comunicación, alianzas con sindicatos y espacios seguros para la movilización y el activismo político. También se debe permitir que la juventud migrante participe activamente en estos espacios y acciones, siendo protagonistas y voces de sus propias demandas legítimas. La organización comunitaria y la visibilización de estas realidades no solo promueve derechos básicos, sino que también refuerza los afectos y la fuerza política del tejido asociativo que nos beneficia a todos en la construcción de una sociedad diversa, más justa e igualitaria.

Cambios necesarios

Es fundamental crear procesos participativos para establecer redes entre las personas migrantes. Estos procesos también deben fomentar alianzas políticas horizontales y democráticas con una serie de organizaciones para caminar juntas en la construcción de una sociedad que celebre la diversidad y luche contra el racismo. Aspiramos a un futuro de bien común, en el que todos, incluidos los migrantes, puedan pertenecer. Un futuro de derechos, sin invisibilizar, discriminar ni instrumentalizar a nadie. Aceptar la diversidad cultural y social para una convivencia respetuosa, amable y asistencial. Esta unidad nos permitirá abordar la explotación y otras violaciones de los derechos laborales y humanos cometidas por los empleadores en el lugar de trabajo.

Un aspecto central es la necesidad de contar con mecanismos seguros y eficaces de denuncia y reparación, que garanticen que las víctimas de estas situaciones no corran el riesgo de ser deportadas y estén protegidas. En este sentido, la investigación y los observadores y actores externos que pueden apoyar en el suministro de información, la detección, la identificación y la presentación de denuncias. El papel de los sindicatos y de las autoridades laborales es fundamental.

Por todo ello, las entidades abajo firmantes exigen a las instituciones públicas en España y en Europa en general que cumplan sus funciones y les instamos a:

- Garantizar que las víctimas de violaciones de los derechos laborales y de la violencia cuenten con mecanismos seguros y eficaces para denunciar y acceder a recursos y reparaciones, protegiendo a los migrantes de posibles represalias y deportaciones, e incluyendo apoyo externo.
- Fortalecer y ampliar las vías de regularización, simplificando los trámites y eliminando barreras burocráticas que son imposibles de cumplir para muchas personas que trabajan en sectores precarios.
- Garantizar el acceso a derechos básicos como la atención sanitaria, la educación y la vivienda, tanto en la ley como en la práctica. En España, la aplicación efectiva del derecho al empadronamiento en

todos los municipios. es crucial para garantizar que los migrantes no sean discriminados y puedan acceder a los derechos básicos y a la regularización.

- Promover vías de financiación accesibles para las organizaciones de base y espacios para la educación y el activismo comunitario que fomenten el empoderamiento colectivo y la lucha contra la discriminación.

Resistimos, sostenemos y caminamos juntas
con fuerza hacia el futuro. 

© PICUM, 2025

Esta publicación ha sido posible gracias al amable apoyo de:



Co-funded by the
European Union



Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones y puntos de vista expresados son exclusivamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los del Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social «EaSI» (2021-2027). Ni la Unión Europea ni la autoridad que concede la subvención pueden ser consideradas responsables de las mismas.



PICUM

For undocumented migrants,
for social justice.

Rue du Congres 37,
1000 Brussels, Belgium
+32 2 883 68 12
info@picum.org
www.picum.org