



Arbeidsmigratiebeleid
Casestudy's
Canada



Dankwoord:

Deze casestudy is gedeeltelijke gebaseerd op informatie verschaft door de volgende deskundigen, die we dankbaar zijn voor hun tijd en expertise:

- **Marshia Akbar**, [Research Area Lead on Labour Migration](#) (onderzoekshoofd inzake arbeidsmigratie), Toronto Metropolitan University
- **Hannah Deegan**, Director of Advocacy bij de [Association for the Rights of Household and Farm Workers](#) (RHW, de Canadese vereniging voor de rechten van huishoudhulpen en landbouwarbeiders)
- **Amanda Aziz**, juriste bij het [Migrant Workers Centre](#) (MWC)

Deze casestudy werd opgesteld door Carmen Díaz-Bertrana Rosales, 'Junior Advocacy Officer', met de steun van Silvia Carta, 'Advocacy Officer' bij PICUM. De tekst werd geredigeerd door Lilana Keith, 'Senior Advocacy Officer' en Michele LeVoy, directrice bij PICUM.

Met het oog op een goede leesbaarheid werd er, waar mogelijk, gebruik gemaakt van niet-officiële vertalingen van citaten en wetsteksten.

© PICUM, 2023

Ontwerp: www.chocolatejesus.be

Omslagfoto: Peter Robinson - Adobe Stock

Vertaling: Inge Van Hove



Co-funded by the
European Union



This report has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" (2021-2027). For further information please consult: <http://ec.europa.eu/social/easi>. The information contained in this publication does not necessarily reflect the official position of the European Commission.

Deze casestudy maakt deel uit van een [reeks samenvattingen](#)¹ van PICUM over de nationale beleidsregels op vlak van arbeidsmigratie en werkvergunningen. Iedere casestudy focust op een bepaald land, maar biedt geen allesomvattend overzicht van alle werkvergunningen die er beschikbaar zijn in dat desbetreffende land. We richten ons op de analyse van de specifieke beleidsregels en trajecten die over verschillende vaardigheden en werkgelegenheidssectoren heen het meest relevant zijn.

Deze casestudy geeft een onvolledig overzicht van het Canadese arbeidsmigratiebeleid en onderzoekt de volgende aspecten² vanaf juni 2023:

1. Algemeen overzicht van het arbeidsmigratiebeleid in Canada
2. De 'Open Work Permit for Vulnerable Workers' (OWP-V)
3. 'Home Child Care Provider Pilot' en 'Home Support Worker Pilot'

Ook richten we ons in het bijzonder op die punten waar beleidsregels enkele essentiële kenmerken van een succesvol beleid inzake arbeidsmigratie en werkvergunningen bevatten, zoals beschreven in Beleidsaanbevelingen PICUM uit 2021, [Het uitstippelen van een arbeidsmigratiebeleid ter bevordering van eerlijk werk](#).³

Eerst beschrijven we in deze case study de belangrijkste aspecten voor elk traject, namelijk wie er in aanmerking komt, de aanvraagprocedure en de verleende werkvergunningen met het aanvullende arbeidsmarktbeleid. Hierna voegen wij een tabel toe waarin deze aspecten worden vergeleken met onze [beleidsaanbevelingen en de daarmee samenhangende indicatoren](#).

1 Raadpleeg voor de andere casestudy's uit deze reeks: PICUM, 2022, Arbeidsmigratiebeleid. Casestudy's [Duitsland](#); [Finland](#); [Ierland](#); [Portugal](#) en [Polen](#).

2 Voor een allesomvattend overzicht van de werkvergunningen in Canada verwijzen we u naar: Government of Canada, [Get a work permit](#) [Een werkvergunning verkrijgen, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023]. Voor een gedetailleerdere analyse van de verschillende groepen tijdelijke arbeidsmigranten in Canada, en de ontwikkeling van het nationale arbeidsmigratiebeleid, verwijzen we u naar: Akbar, M., 2022, [Who are Canada's temporary foreign workers? Policy evolution and a pandemic reality](#) [Welke tijdelijke buitenlandse werknemers werken er in Canada? Beleidsontwikkelingen en een pandemische realiteit, in het Engels]; Akbar, M., 2022, [Temporariness and the production of policy categories in Canada](#) [Tijdelijke tewerkstelling en de onderverdeling in beleidscategorieën in Canada, in het Engels] en Elgersma, S., 2014, [Temporary Foreign workers](#) [Tijdelijke buitenlandse werknemers, in het Engels].

3 Voor het volledige verslag verwijzen we u naar PICUM, 2021, [Het uitstippelen van een arbeidsmigratiebeleid ter bevordering van eerlijk werk](#).

Algemeen overzicht van het arbeidsmigratiebeleid in Canada

Het migratiebeleid van Canada wordt veelvuldig geprezen omwille van de uitgebreide trajecten naar permanente verblijfsvergunningen en integratiemaatregelen.⁴ De voorbije twintig jaar is die trend echter verschoven in de richting van meer tijdelijke arbeidsmigratieprogramma's. Sinds 2007 is het aantal tijdelijke werknemers aanzienlijk gestegen, zodanig zelfs dat het aantal arbeidsmigranten met een permanente verblijfsvergunning overtroffen werd.⁵

In 2014 hervormde de Canadese overheid het voormalige 'Non-Immigrant Authorization Program' (NIEAP) met als doel vacatures in te vullen met tijdelijke arbeidsmigranten wanneer er geen

gekwificeerde Canadezen en langdurig ingezetenen op de arbeidsmarkt beschikbaar zijn.⁶ Het hervormde beleid werd geherstructureerd en onderverdeeld in twee classificaties met elk hun eigen eigenschappen: het 'International Mobility Program' (IMP, het Canadese internationale mobiliteitsprogramma) en het 'Temporary Foreign Worker Program' (TFWP, het Canadese immigratietraject voor tijdelijke buitenlandse werknemers). Het Canadese arbeidsmigratiebeleid maakt een duidelijk onderscheid tussen de tijdelijke buitenlandse werknemers in deze programma's op het vlak van arbeidsmobiliteit, gezinshereniging en toegang tot een permanente verblijfsvergunning en staatsburgerschap.⁷

Het 'International Mobility Program'

Het International Mobility Program (IMP) omvat alle initiatieven van Canada op het gebied van internationale arbeidsmobiliteit die geen deel uitmaken van het Temporary Foreign Worker Program. Er is geen arbeidsmarkttoets of 'Labour Market Impact Assessment' (LMIA)⁸ vereist. Dankzij het IMP kunnen

tal van werknemers gebruikmaken van open werkvergunningen,⁹ die hen volledige toegang tot de arbeidsmarkt bieden. Met die werkvergunningen mogen ze voor meer dan één werkgever werken en vrij veranderen van werkgever, beroep, locatie en sector. Het IMP omvat ook werkgeversspecifieke

4 OECD, 2019, [Canada has the most comprehensive and elaborate migration system, but some challenges remain](#) [Canada heeft het meest uitgebreide en gedetailleerde migratiebeleid, maar het brengt nog steeds uitdagingen met zich mee; in het Engels]

5 Akbar, M., 2022, [Who are Canada's temporary foreign workers? Policy evolution and a pandemic reality](#) [Welke tijdelijke buitenlandse werknemers werken er in Canada? Beleidsontwikkelingen en een pandemische realiteit, in het Engels], p. 48-50.

6 De Canadese overheid, [Archived - Overhauling the Temporary Foreign Worker Program](#) [Gearchiveerd - Hervorming van het immigratietraject voor tijdelijke buitenlandse werknemers, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

7 Akbar, M., 2022, [Who are Canada's temporary foreign workers? Policy evolution and a pandemic reality](#) [Welke tijdelijke buitenlandse werknemers werken er in Canada? Beleidsontwikkelingen en een pandemische realiteit, in het Engels], p. 48-50. Sinds 2023 zijn de verschillen op het vlak van gezinshereniging minder groot geworden omdat de Canadese overheid nieuwe maatregelen invoerde over bijbehorende familievergunningen. Raadpleeg: [Government of Canada, Employers and temporary workers to benefit from family work permits to address labour shortages](#) [De Canadese overheid, Werkgevers en tijdelijke werknemers genieten van een arbeidskaart voor familieleden om de tekorten op de arbeidsmarkt aan te pakken, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

8 De Canadese overheid, [Hire a skilled worker to support their permanent residency – Program requirements](#) [Gekwalificeerde werknemers in dienst nemen om hun permanente verblijfsvergunning te ondersteunen – Programmavereisten, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

9 Het open werkvergunningsbeleid is gebaseerd op een onderliggende aanvraag, overeenkomst of relatie. De meeste mensen die via het IMP toegang kunnen krijgen tot een open werkvergunning zijn echtgenoten of echtgenotes van mensen met een werkgeversspecifieke vergunning, verblijven in Canada in het kader van een jongerenmobiliteits- of postgraduaatsprogramma of hebben een permanente verblijfsvergunning aangevraagd. Zie De Canadese overheid, [Open work permit – General processing and issuance – International Mobility Program](#) [Open werkvergunning – Algemene afhandeling en afgifte – International Mobility Program, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

vergunningen die vrijgesteld zijn van de LMIA.¹⁰ Werknemers die gebruikmaken van het IMP kunnen hun vergunningen verlengen en velen hebben de mogelijkheid om toegang te krijgen tot een permanent verblijf. Hun gezinsleden krijgen ook gemakkelijker de mogelijkheid om in Canada te wonen en te werken via open werkvergunningen en studievergunningen.

Het IMP bestaat uit verschillende classificaties, en is gericht op verschillende sectoren en industrieën, vaak met beroepen die als 'hooggeschoold' beschouwd worden.¹¹ De overheidsinstelling die verantwoordelijk is voor het IMP is Immigration, Refugees, Citizenship Canada (IRCC).

Het 'Temporary Foreign Worker Program'

De werkvergunningen onder het Temporary Foreign Worker Program (TFWP) zijn daarentegen beperkte vergunningen. Ze zijn meestal werkgeversspecifiek waardoor werknemers enkel voor één bepaalde werkgever kunnen werken, op de locatie en voor de uitoefening van het beroep zoals vermeld in hun werkvergunning. Werkgevers hebben een LMIA nodig en moeten 1000 Canadese dollar (ongeveer €680) betalen vooraleer ze een buitenlandse werknemer kunnen aanwerven. Werkgevers krijgen geen terugbetaling als de LMIA niet gunstig is.

Werkgeversspecifieke vergunningen blijven geldig in gevallen waarbij de genoemde tewerkstelling beëindigd wordt; de vergunning verloopt niet bij verlies van werk. De vergunninghouder mag echter

niet voor een andere werkgever werken. Om van werkgever te veranderen moeten werknemers met werkgeversspecifieke vergunningen een nieuwe werkvergunning aanvragen, en de nieuwe werkgever moet een nieuwe LMIA krijgen. Dat kan tot zes weken duren, bovenop de tijd die nodig is om de aanvraag van de werkvergunning te verwerken (3-12 weken).¹² Vergunningen onder het Seasonal Agricultural Worker Programme (SAWP, het Canadese traject voor seizoensarbeiders in de landbouw) zijn specifiek gericht op een beroepsgroep. Werknemers kunnen in theorie van werkgever veranderen om hetzelfde beroep uit te oefenen bij een andere werkgever, zolang die nieuwe werkgever geregistreerd is onder het SAWP.¹³ Dat is echter in de realiteit moeilijk te verwezenlijken.

10 Voor een volledige lijst van werkgeversspecifieke vergunningen die mogelijk zijn op grond van het IMP, verwijzen we u naar: De Canadese overheid, [Employer-specific work permits – General processing – International Mobility Program](#) [Werkgeversspecifieke werkvergunningen – Algemene afhandeling – International Mobility Program, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

11 Akbar, 2022, [Who are Canada's temporary foreign workers? Policy evolution and a pandemic reality](#) [Welke tijdelijke buitenlandse werknemers werken er in Canada? Beleidsontwikkelingen en een pandemische realiteit, in het Engels], p. 51.

12 De verwerkingstijd van de LMIA varieert afhankelijk van de classificatie. Vanaf mei 2023 is de snelste verwerkingstijd 8 dagen voor het SAWP en 49 dagen voor beroepsclassificaties met lage lonen, maar dat kan in de praktijk vaak veel langer zijn. De Canadese overheid, [Labour Market Impact Assessment application processing times](#) [Verwerkingstijden van aanvragen voor een Labour Market Impact Assessment, in het Engels].

13 De Canadese overheid, [Agricultural workers – Work temporarily in Canada](#) [Werknemers in de landbouw – tijdelijke tewerkstelling in Canada, in het Engels], [geraadpleegd in juni 2023].

Die beperkingen inzake arbeidsmobiliteit zorgen ervoor dat werknemers in een situatie terechtkomen waarbij ze in grote mate afhankelijk zijn van werkgevers, vaak met arbeidsuitbuiting tot gevolg. Dat dwingt mensen ook om irregulier in het land te verblijven en zwartwerk te verrichten. Ze hebben bijna geen mogelijkheden om zich terug op de arbeidsmarkt te begeven en een verblijfsvergunning aan te vragen. Werknemers hebben het moeilijk om hun baan op te zeggen en een andere werkgever te zoeken, vooral omdat de administratieve procedures en de hoge kosten van de LMIA's werkgevers ervan weerhouden om arbeidsmigranten aan te werven.

Bovendien heeft het merendeel van de werknemers met een laag loon onder het TFWP geen traject om een permanente verblijfsvergunning aan te vragen, ongeacht hoe lang ze al in Canada wonen en werken.¹⁴

TFWP wordt beheerd door twee overheidsinstellingen, met name IRCC en Employment and Social Development Canada (ESDC). Die laatste is verantwoordelijk voor het toekennen van de LMIA.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de belangrijkste verschillen tussen beide trajecten.

International Mobility Program (IMP)	Temporary Foreign Worker Program (TFWP)
Vrijgesteld van de arbeidsmarkttoets (LMIA)	Alle classificaties moeten worden onderworpen aan een arbeidsmarkttoets (LMIA)
Beheerd door Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC)	Beheerd door twee overheidsinstellingen: Employment and Social Development Canada (ESDC) en Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC)
Meestal 'goedbetaalde' beroepen	Zowel werknemers in beroepen met lage lonen (vooral in de landbouw en de zorg) en goedbetaalde werknemers met een werkgeversspecifieke werkvergunning ¹⁵
Werkgeversspecifieke vergunningen die vrijgesteld zijn van LMIA en open werkvergunningen die werknemers de mogelijkheid geven om voor eender welke werkgever te werken en volledige toegang tot de arbeidsmarkt te hebben	Vooraf werkgeversspecifieke vergunningen, waarbij werknemers niet van werkgever, beroep, sector of locatie kunnen veranderen

14 Aziz A., 2022, [A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program](#) [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Workers Open Work Permit for vulnerable workers programma, in het Engels], p. 33-36.

15 Lu Y. and Hou F., 2019, [Temporary Foreign Workers in the Canadian Labour Force: Open Versus Employer-specific Work Permits](#) [Tijdelijke buitenlandse werknemers op de Canadese arbeidsmarkt: open versus werkgeversspecifieke werkvergunningen, in het Engels].

De Open Work Permit for Vulnerable Workers (OWP-V, open werkvergunning voor kwetsbare werknemers) die het slachtoffer zijn van misbruik

In Canada kunnen arbeidsmigranten met een werkgeversspecifieke werkvergunning die het slachtoffer zijn geworden van misbruik of risico lopen op arbeidsmisbruik, een Open Work Permit for Vulnerable Workers aanvragen, hierna OWP-V genoemd.¹⁶ Seizoensarbeiders in de landbouw met beroepsspecifieke werkvergunningen onder het SAWP komen ook daarvoor in aanmerking. Deze wetgeving werd van kracht in juni 2019.

De OWP-V is een tijdelijke werk- en verblijfsvergunning die tot doel heeft om werknemers de mogelijkheid te bieden zich te bevrijden uit de situatie van misbruik door hun werkgever. Verder is het erop gericht de risico's te verlagen voor arbeidsmigranten die ongeoorloofd werk verrichten (dus werk dat niet toegestaan is met hun werkvergunning) en risico lopen op immigratiehandhaving. Tijdens de geldigheidsduur van deze vergunning hebben werknemers volledige toegang tot de arbeidsmarkt om een nieuwe baan te vinden.¹⁷ Deze vergunning is niet beperkt tot een nationaliteit.¹⁸

Om in aanmerking te komen om een aanvraag in te dienen, moeten werknemers een geldige werkgeversspecifieke of SAWP-werkvergunning hebben of een aanvraag hebben ingediend om hun vergunning te verlengen, en dus op het moment van de aanvraag regulier in het land verblijven. Werknemers wiens werkvergunning verlopen is, niet verlengd wordt of niet langer geldig is, alsook ongedocumenteerden, kunnen geen aanvraag indienen.

De Canadese overheid omschrijft misbruik als eender welk gedrag dat een persoon zou kunnen afschrikken, controleren of isoleren, en het stelt dat het op vier factoren kan berusten: fysiek, seksueel, financieel of psychologisch. Daarbij kan het om bedreigingen en intimidatie, fraude en afpersing, mishandeling en gedwongen opsluiting gaan. De definitie van misbruik werd onlangs uitgebreid waardoor ook beëindiging van de arbeidsovereenkomst gezien werd als een vergeldings- of represaillemaatregel voor het feit dat werknemers een klacht indienen of mishandeling melden.¹⁹

16 [Artikel 207.1](#) van de Immigration and Refugee Protection Regulations (IRPR, de richtlijn inzake immigratie en vluchtelingenbescherming).

17 Dit is het geval bij open werkvergunningen, behalve voor banen bij werkgevers die geen buitenlandse werknemers meer mogen aanwerven omdat ze niet voldoen aan de relevante wetgeving. De lijst van niet-conforme werkgevers is [publiek beschikbaar](#) op de website van de Canadese overheid. Bovendien komt werk voor werkgevers die "op regelmatige basis striptease, erotische dans, escortdiensten of erotische massages aanbieden" niet in aanmerking voor dergelijke open werkvergunningen of voor andere werkvergunningen die in Canada afgegeven worden. De Canadese overheid, [Open work permit for vulnerable foreign workers who are victims of abuse](#) [Open werkvergunning voor kwetsbare buitenlandse werknemers die het slachtoffer geworden zijn van misbruik, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

18 Aziz A., 2022, *A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program* [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Open Work Permit for Vulnerable Workers programma, in het Engels], p. 33.

19 Zie De Canadese overheid, [Open work permits for vulnerable workers \[R207.1 – A72\] – International Mobility Program](#) [Open werkvergunningen voor kwetsbare werknemers [R207.1 – A72] – International Mobility Program, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

Aanvraagprocedure

Werknemers die een aanvraag willen indienen, moeten dit doen via een online aanvraag bij IRCC.²⁰ De aanvraag is gratis. Uitvoerige informatie over de vergunning is enkel verkrijgbaar in het Engels en Frans, de officiële talen van Canada, en ook de aanvraag moet in een van de twee talen ingediend worden.²¹

Samen met het aanvraagformulier moeten werknemers ook een toelichtingsbrief meesturen waarin het misbruik of het risico op misbruik waarmee ze op de werkplek geconfronteerd werden, omschreven wordt. Om een aanvraag in te dienen hoeft er voorheen geen formele klacht ingediend of een gerechtelijke procedure ingeleid te zijn, maar indien mogelijk kunnen werknemers wel eender welk ander ondersteunend bewijsmateriaal toevoegen.²² IRCC stelt dat ze de werkgever niet zullen contacteren tijdens de aanvraagprocedure, maar wel een onderzoek zullen instellen zodra de aanvraag van de werknemer goedgekeurd wordt.²³

Als er meer duidelijkheid nodig is omwille van hiaten in het voorgelegde bewijsmateriaal, kunnen de beambten van IRCC in sommige gevallen de

werknemer uitnodigen voor een persoonlijke of telefonische ondervraging. Zodra het lokale kantoor de extra informatie of uitleg heeft, zal het de laatste verwerkingsfasen voltooien. Verhoren zijn echter ongebruikelijk en gebeuren meestal telefonisch.²⁴

Wat de verwerkingstijden van de OWP-V betreft, streeft IRCC ernaar om de aanvragen zo snel mogelijk te verwerken, meer bepaald binnen de vijf werkdagen na ontvangst van de aanvraag. In de praktijk neemt de verwerking echter gemiddeld tussen de zes en acht weken in beslag.²⁵

Bij een weigering krijgen werknemers de motivering van het besluit niet te horen.²⁶ Aanvragers kunnen ofwel beslissen om een nieuwe aanvraag in te dienen of ze kunnen verzoeken om herziening van de beslissing, maar die verantwoordelijkheid ligt volledig bij de bevoegde beambte. Een aanvraag voor rechterlijke toetsing door het Federal Court of Canada (het Canadese Federale Hooggerechtshof) is ook mogelijk, maar vereist juridische bijstand, tijd en middelen;²⁷ er is geen toegankelijke herzienings- en/of beroepsprocedure.

20 Het is mogelijk om een aanvraag op papier in te dienen als de aanvrager een handicap heeft of als de website niet werkt wanneer hij of zij een aanvraag wilt indienen. Instructies voor aanvragen op papier vindt u in: Government of Canada, [Guide 5553 - Applying for a work permit inside Canada - extend, change conditions, initial and open work permits - paper application](#) [Leidraad 5553 - Een werkvergunning aanvragen in Canada - verlengen, veranderen van omstandigheden, initiële en open werkvergunningen - aanvraag op papier, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

21 Op de website van de Canadese overheid is er in andere talen dan het Engels en Frans, met name Chinees, Hindi, Koreaans, Tagalog, Spaans en Thai, enkel [erg algemene informatie](#) te vinden over bijstand en de rechten van tijdelijke buitenlandse werknemers.

22 Ondersteunend bewijsmateriaal kan bijvoorbeeld bestaan uit een schriftelijk formulier van een zorgverlener of van andere instellingen zoals organisaties voor hulp bij misbruik waarin het misbruik omschreven wordt, een beëdigde verklaring van de werknemer, bewijs van formele klachten die ingediend werden bij wetshandhavende instanties of arbeidsbureaus, slachtoffer- of getuigenverklaringen, enzovoort.

23 De Canadese overheid, [Open work permits for vulnerable workers \[R207.1 – A72\] – International Mobility Program](#) [Open werkvergunningen voor kwetsbare werknemers [R207.1 – A72] – International Mobility Program, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

24 Interview met Amanda Aziz, juriste bij het [Migrant Workers Centre](#) (MWC) in Brits-Columbia, 27 juni 2023.

25 Migrants Workers Centre, 2022, [A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program](#) [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Open Work Permit for Vulnerable Workers programma, in het Engels], p. 30, interview met Amanda Aziz, juriste bij het [Migrant Workers Centre](#) (MWC) in Brits-Columbia, 27 juni 2023.

26 Depatie-Pelletier, E. et al, 2022, [Band-Aid on a Bullet Wound—Canada's Open Work Permit for Vulnerable Workers Policy](#) [Een pleister op een open wond – het Canadese beleid inzake de Open Work Permit for Vulnerable Workers, in het Engels], pp. 13-14.

27 Migrants Workers Centre, 2022, [A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program](#) [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Open Work Permit for Vulnerable Workers programma, in het Engels], p. 11-12, 35.

Verleende vergunning

De open werkvergunning voor kwetsbare werknemers wordt meestal voor 12 maanden afgegeven en kan niet verlengd worden, behalve in specifieke omstandigheden.²⁸ Het staat de IRCC-beambten vrij om te beslissen over de duur van die vergunning, maar ze krijgen de opdracht van IRCC om indien mogelijk vergunningen voor 12 maanden af te geven. Er wordt immers van uitgegaan dat arbeidsmigranten gemiddeld zoveel tijd nodig hebben om een nieuwe job en werkgever te vinden om de nieuwe werkgeversspecifieke werkvergunning te ondersteunen. De werkvergunning kan niet langer geldig zijn dan het paspoort of reisdocument van de aanvrager.²⁹

Tijdens de duur van de OWP-V vergunning kunnen werknemers tewerkgesteld zijn onder de voorwaarden van een open werkvergunning, met name in eender welke sector, op eender welke locatie en voor eender welke werkgever.³⁰ Ze kunnen voor meer dan één werkgever werken en te allen tijde van werkgever veranderen binnen de geldigheidsduur van de vergunning, zonder dat er een nieuwe LMIA nodig is.

Om echter in Canada te kunnen blijven zodra de vergunning verloopt, moeten werknemers een ander type vergunning aanvragen. In de praktijk moeten ze een werkgever vinden die een LMIA verkrijgt en een werkgeversspecifieke werkvergunning aanvragen.³¹

Werknemers met een OWP-V kunnen in aanmerking komen voor werkloosheidsuitkeringen zoals de Employment Insurance (EI). Of iemand in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering, hangt af van de gewerkte tijd vooraleer hij of zij werkloos wordt of ontslag neemt. Ook moet er aan bepaalde andere vereisten voldaan worden.³²

Wat gezinshereniging betreft, kunnen gezinsleden die al in Canada verblijven op het moment dat de werknemer de OWP-V aanvraagt, in aanmerking komen om een open werkvergunning aan te vragen.³³ Gezinsleden moeten zelf een aanvraag indienen, maar dat kunnen ze samen met de werknemer doen. Hun aanvraag wordt enkel in aanmerking genomen als de aanvraag van de werknemer ontvankelijk verklaard wordt. Gezinsleden in Canada die deze vergunning aanvragen, worden ook vrijgesteld van het betalen van vergoedingen. De voorwaarden en

28 Specifieke omstandigheden zijn onder andere situaties waarbij de geldigheid van de oorspronkelijke werkgeversspecifieke vergunning niet verlopen is en er aan de andere criteria voldaan is. De Canadese overheid, [Open work permits for vulnerable workers \[R207.1 – A72\] – International Mobility Program](#) [Open werkvergunningen voor kwetsbare werknemers [R207.1 – A72] – International Mobility Program, in het Engels]. Volgens een verslag uit 2021 werd er geen OWP-V verlengd, Depatie-Pelletier, E. et al, 2022, [Band-Aid on a Bullet Wound—Canada's Open Work Permit for Vulnerable Workers Policy](#) [Een pleister op een open wonde – Het Canadese beleid inzake de Open Work Permit for Vulnerable Workers, in het Engels], p. 2.

29 Depatie-Pelletier, E. et al, 2022, [Band-Aid on a Bullet Wound—Canada's Open Work Permit for Vulnerable Workers Policy](#) [Een pleister op een open wonde – Het Canadese beleid inzake open werkvergunningen voor kwetsbare werknemers, in het Engels], p. 14.

30 Zie de uitzonderingen in voetnoot 17.

31 In theorie kunnen houders van een OWP-V een andere werkvergunning aanvragen, waaronder ook open werkvergunningen onder het IMP. In de praktijk is dat echter extreem moeilijk omdat de meeste werknemers die gebruikmaken van deze regeling niet voldoen aan de vereisten voor IMP-trajecten. Voor een overzicht van de manieren waarop een werknemer een open werkvergunning kan verkrijgen, verwijzen we u naar De Canadese overheid, [Open work permit – General processing and issuance – International Mobility Program](#) [Open werkvergunning – Algemene afhandeling en afgifte – International Mobility Program, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

32 De Canadese overheid, [EI regular benefits](#) [Reguliere werkloosheidsuitkeringen in het kader van de EI] [Geraadpleegd in juni 2023].

33 [Artikel 207.1 \(2\)](#) van de Immigration and Refugee Protection Regulations (IRPR, de richtlijn inzake immigratie en vluchtelingenbescherming).

duur van de vergunning zijn dezelfde als die van de hoofdaanvrager. Gezinsleden die zich buiten Canada bevinden, kunnen geen gebruikmaken van deze regeling en moeten een aanvraag indienen om het land binnen te komen als bezoeker.

In Canada kunnen enkel werknemers in bepaalde beroepsgroepen een traject naar een permanent verblijf volgen. Toegang tot permanent verblijf voor houders van een OWP-V hangt dus af van het feit of de werknemer een baan kan vinden en de nodige werkervaring kan opdoen in een beroep met een specifiek traject naar een permanent verblijf.³⁴

Beperkingen van de OWP-V

De OWP-V wil een oplossing bieden voor het misbruik waarmee werknemers geconfronteerd kunnen worden als gevolg van hun afhankelijkheid van één werkgever in het kader van TFWP-werkvergunningen.³⁵ Voor deze wetgeving ingevoerd werd, ging IRCC ervan uit ongeveer 500 aanvragen per jaar te ontvangen, maar de hoeveelheid aanvragen tussen juni 2019 en juli 2021 lag meer dan vier keer hoger, met een percentage goedkeuringen van 57%.³⁶

Zodra de OWP-V verloopt, worden werknemers echter in de meeste gevallen gedwongen om opnieuw een andere werkgeversspecifieke vergunning aan te vragen als ze in het land willen blijven. Daardoor worden werknemers opnieuw afhankelijk van een werkgever en lopen ze het risico geconfronteerd te worden met uitbuiting.

Maatschappelijke organisaties in Canada maken zich ook zorgen over de procedurele en praktische obstakels die het voor werknemers moeilijk maken om toegang te krijgen tot de OWP-V.

In de eerste plaats wordt bij de uitsluiting van ongedocumenteerde werknemers uit de regeling geen rekening gehouden met het misbruik dat door veel arbeidsmigranten wordt ervaren, ook door diegenen die met misbruik geconfronteerd werden toen ze nog tewerkgesteld waren met een vergunning, en die hun verblijfsstatus hebben verloren als gevolg van dergelijk misbruik.³⁷

Bij de OWP-V kan de beoordeling van de aanvragen ook oneerlijk verlopen.³⁸ IRCC-beambten kunnen in belangrijke mate zelf beslissen of een arbeidsmigrant geconfronteerd geweest is met misbruik of risico

34 De tijd die iemand met een OWP-V werkte kan meetellen voor het verkrijgen van een verblijfsvergunning bij regelingen waarbij relevante werkervaring aangetoond moet worden om permanent in het land te mogen verblijven. Werknemers met minstens 12 maanden ervaring als zorgverleners in Canada kunnen in aanmerking komen voor de 'Direct to Permanent Residence Category' via de 'Home Child Care Provider Pilot' en 'Home Support Worker Pilot', pilotprogramma's voor thuiszorgwerkers en thuisoppassers voor kinderen. Die categorie kan een permanente verblijfsvergunning aanvragen zonder dat ze eerst nog meer ervaring moeten opdoen. Meer informatie over dat programma vindt u in het tweede deel van deze casestudy.

35 De Canadese overheid, 2019, [Regulations Amending the Immigration and Refugee Protection Regulations: SOR/2019-148](#) [Verordeningen tot wijziging van de richtlijn inzake immigratie en vluchtelingenbescherming, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

36 Aziz A., 2022, [A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program](#) [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Open Work Permit for Vulnerable Workers programma, in het Engels], p. 12.

37 Ibid., p. 30.

38 Ibid., p. 25.

loopt op misbruik op de werkplek.³⁹ Bij sommige aanvragers wordt de vergunning gewoon geweigerd zonder dat ze de kans krijgen om zich bij geloofwaardigheidsproblemen toch te verdedigen tijdens een ondervraging. Degenen die worden uitgenodigd voor een ondervraging, kunnen vaak niet om de aanwezigheid van hun advocaten verzoeken, of ze ondervinden problemen als ze er een tolk bij willen.⁴⁰

De overheid biedt beperkte steun en werknemers moeten een beroep doen op maatschappelijke organisaties om een aanvraag in te dienen.⁴¹ Veel arbeidsmigranten spreken niet vloeiend Engels en Frans. Daardoor ondervinden ze moeilijkheden om de vereisten van de vergunning te begrijpen en het aanvraagformulier in te vullen.⁴² Bovendien kan de OWP-V-aanvraag enkel online ingediend worden, wat een belemmering kan vormen voor veel werknemers die voor toegang tot een computer of internetaansluiting afhankelijk zijn van hun werkgever of die slechts beperkt toegang hebben tot het internet of niet digitaal vaardig zijn.⁴³

Desondanks het niet verplicht om misbruik te melden of een klacht in te dienen om misbruik te bewijzen, werden sommige aanvragen omwille van die redenen afgewezen. Het meest zorgwekkende is dat er gevallen zijn waarbij informatie, die tijdens de aanvraagprocedure verzameld werd, achteraf gebruikt werd tegen werknemers in handhavingsprocedures.⁴⁴ Verder werd aan andere werknemers gevraagd te bevestigen dat zij het land zouden verlaten nadat hun aanvraag werd afgewezen.⁴⁵

39 De operationele richtlijnen beschrijven gegronde redenen als 'iets dat meer is dan louter een vermoeden, maar minder dan de bewijslast die in burgerlijke zaken van toepassing is op basis van waarschijnlijkheidsafwegingen'.

40 Aziz A., 2022, *A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program* [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Open Work Permit for Vulnerable Workers programma, in het Engels], p. 30.

41 Depatie-Pelletier, E. et al, 2022, *Band-Aid on a Bullet Wound—Canada's Open Work Permit for Vulnerable Workers Policy* [Een pleister op een open wonde – Het Canadese beleid inzake open werkvergunningen voor kwetsbare werknemers, in het Engels], p. 8.

42 Ibid.

43 Aziz A., 2022, *A Promise of Protection? An assessment of IRCC decision-making under the Vulnerable Worker Open Work Permit program* [Een belofte van bescherming? Een beoordeling van de besluitvorming door IRCC onder het Open Work Permit for Vulnerable Workers programma, in het Engels], p. 29.

44 Ibid., p. 25.

45 Ibid., p. 25.

Analyse van de Open Work Permit for Vulnerable Foreign Workers (OWP-V) in Canada vergeleken met de belangrijkste aanbevelingen en indicatoren van PICUM⁴⁶

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	OWP-V
1. Gestroomlijnde en efficiënte procedures		
Goed beheer: Procedures om visa of vergunningen te krijgen of te verlengen moeten voldoen aan redelijke administratieve vereisten.	1.1 Aantal stappen in de aanvraagprocedure	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. Er zijn een aantal administratieve vereisten voor deze aanvraag. De mate van nauwkeurigheid die nodig is bij het opstellen van de toelichtingsbrief, het verzamelen van het ondersteunende bewijs, de grote discretionaire bevoegdheid van de IRCC ambtenaren en gebrek aan procedurele eerlijkheid, kunnen de toegang tot deze vergunning verhinderen voor sommigen. Hoewel het bijvoorbeeld geen vereiste is om aangifte te doen of een klacht in te dienen om misbruik aan te tonen, werden sommige aanvragen op deze gronden geweigerd. Daarnaast zijn er ook praktische obstakels, zoals de taal. De aanvraag moet bijvoorbeeld ingediend worden in het Engels of Frans, en tijdens de ondervraging wordt er niet getolkt.
Informatie over de aanvraagprocedures, vereisten en geldende voorschriften moeten in duidelijke en toegankelijke taal openbaar beschikbaar worden gesteld voor potentiële werkgevers en werknemers.	1.2 Toegankelijkheid van informatie over procedures en geldende voorschriften	Dit is onvoldoende. Gedetailleerde instructies over de aanvraagprocedure zijn enkel beschikbaar in het Engels en het Frans. De informatie op de overheidswebsite staat verspreid over verschillende rubrieken, waardoor het moeilijk is om te navigeren. Werknemers kunnen afhankelijk zijn van hun werkgevers om toegang te krijgen tot een computer en internet, wat een hindernis kan vormen bij het zoeken van informatie en het indienen van de aanvraag.
Gebaseerd op een werkaanbod: Voor alle functies en sectoren moet er voldoende werkaanbod zijn, en de arbeidsvoorwaarden moeten in lijn zijn met de geldende arbeidswetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten.	1.3 Vereisten om aanspraak/ geen aanspraak te kunnen maken op een vergunning met een werkaanbieding	Aan deze vereiste wordt voldaan omdat mensen met eender welke baan of uit eender welke sector een aanvraag kunnen indienen. Ze kunnen toegang krijgen tot eender welke baan zonder dat ze afhankelijk zijn van een Labour Market Impact Assessment (LMIA), quota's of minimale inkomensvereisten. Zodra de OWP-V echter verloopt, hebben werknemers meestal enkel nog de mogelijkheid om vergunningen aan te vragen onder het Temporary Foreign Worker Program (TFWP). Daarvoor hebben ze een LMIA nodig.

⁴⁶ Voor de volledige lijst van beleidsaanbevelingen en voorgestelde indicatoren verwijzen we u naar PICUM 2021, [Het uitstippelen van een arbeidsmigratiebeleid ter bevordering van eerlijk werk. Beleidsaanbevelingen](#).

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	OWP-V
Stabiliteit voor werknemers en werkgevers: Vergunningen moeten een redelijke looptijd van minstens twee jaar hebben.	1.4 Duur van de vergunning	Dit is onvoldoende. Het staat de immigratiebeambten vrij om de duur van deze vergunning te bepalen, maar ze krijgen de opdracht om haar af te geven voor 12 maanden. De werkvergunning kan niet langer geldig zijn dan het paspoort of reisdocument van de aanvrager.
Vergunningen moeten verlengd kunnen worden zonder dat werknemers daarvoor het land moeten verlaten.	1.5 Verlengingen in het land zelf	Hieraan wordt niet voldaan. Deze vergunning kan slechts in zeer specifieke omstandigheden verlengd worden, en werknemers moeten een baan vinden en een nieuwe vergunning aanvragen binnen de geldigheidsduur van deze OWP-V.
Binnenlandse aanvragen: Mensen moeten in het land zelf de verschillende verblijfs- en werkvergunningen kunnen aanvragen waarin de nationale wetgeving voorziet, ongeacht hun status, ook als ze ongedocumenteerd zijn	1.6 Binnenlandse aanvragen, ook voor ongedocumenteerden	Dit is onvoldoende. Deze vergunning is bedoeld voor degenen die in het land verblijven, maar mensen waarvan de werkvergunning al verlopen is en ongedocumenteerden kunnen geen aanvraag indienen.
Beperkingen voor mensen die veranderen van status of vergunning moeten worden opgeheven.	1.7 Status/vergunning kan worden omgezet	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. Werknemers kunnen eender welke andere vergunning aanvragen, maar in de meeste gevallen komen ze enkel in aanmerking voor werkgevers- of beroepsspecifieke werkvergunningen onder het TFWP.

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	OWP-V
2. Autonomie voor werknemers		
Procedures in handen van werknemers: Werknemers moeten ook zelf vergunningen kunnen aanvragen.	2.1 Verantwoordelijkheid voor de aanvraagprocedure/ aanvraag ingediend door de werknemer of werkgever	Hieraan wordt voldaan.
Mobiliteit op de arbeidsmarkt: Vergunningen mogen niet gebonden zijn aan één werkgever. Mensen moeten van werkgever, soort werk en sector kunnen veranderen en voor meer dan één werkgever kunnen werken met dezelfde vergunning, zonder toestemming van de werkgever of de arbeidsbemiddelaar.	2.2 Procedure om van werkgever te veranderen 2.3 Procedure om van soort functie te veranderen 2.4 Procedure om van sector te veranderen 2.5 Mogelijkheid om voor meer dan één werkgever te werken 2.6 Termijn om van werkgever te veranderen	Hieraan wordt voldaan. Als de OWP-V echter verloopt, zijn werknemers in de meeste gevallen gedwongen om terug te keren naar een andere werkgeversspecifieke vergunning als ze in het land willen blijven.
Onafhankelijkheid van werkgevers: Vergunningen moeten geldig blijven gedurende een redelijke termijn van werkloosheid, zodat werknemers die hun werk verliezen of ontslag nemen naar ander werk kunnen zoeken.	2.7 Termijnen voor werkloosheid/ zoektocht naar werk tijdens en na afloop van de geldigheidsduur van de vergunning	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. Werknemers kunnen werkloos zijn gedurende de geldigheidsduur van hun OWP-V, maar ze moeten een nieuwe baan vinden en een nieuwe werkgeversspecifieke vergunning aanvragen vooraleer de vergunning verloopt.
In die periode moeten ze op zijn minst onder dezelfde voorwaarden als nationale onderdanen een beroep kunnen doen op financiële en praktische ondersteuning. Situaties waarbij de huisvesting van werknemers ook door hun werkgever werd voorzien, verdienen bijzondere aandacht.	2.8 Beschikbare financiële en praktische ondersteuning tijdens de periode van werkloosheid	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. Vergunninghouders kunnen toegang krijgen tot werkloosheidsuitkeringen (Employment Insurance (EI)). Er is geen andere financiële ondersteuning of bijstand beschikbaar voor werknemers die herstellen van een traumatische ervaring en niet in staat zijn om te werken. Bovendien zijn er geen huisvestingsvoorzieningen voor werknemers die voor onderdak afhankelijk zijn van hun werknemer.

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	OWP-V
Huisvestingsoplossingen in geval van uitbuiting: ⁴⁷ Tijdelijke vergunningen ⁴⁸ moeten beschikbaar worden gesteld voor situaties waarbij werknemers te maken hebben met arbeidsrechtenschendingen of andere soorten misbruik.	2.11 Beschikbaarheid van tijdelijke vergunningen	Hieraan wordt via dit traject grotendeels voldaan.
3. Gelijkheid en eenheid van het gezin		
Eenheid van het gezin: Arbeidsmigranten moeten net als andere personen kunnen genieten van hun gezinsleven. Beperkingen voor arbeidsmigranten met een laag inkomen om hun gezin mee te brengen, moeten worden opgeheven.	3.5 Mogelijkheden tot toegang voor vergunningen voor familieleden	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. Als een aanvraag voor een OWP-V aanvaard wordt, komen ten laste zijnde gezinsleden, die al in Canada wonen, in aanmerking voor een werkvergunning. Gezinsleden moeten een afzonderlijke aanvraag indienen, maar die kan samen met de OWP-V-aanvraag ingediend worden. Gezinsleden die in het buitenland wonen, moeten echter eerst als bezoekers naar Canada gaan en de aanvraag indienen terwijl ze in het land verblijven.
Echtgenoten/partners moeten ook toegang krijgen tot de arbeidsmarkt.	3.6 Toegang tot de arbeidsmarkt voor gezinsleden	Hieraan wordt grotendeels voldaan. Gezinsleden krijgen een vergunning met dezelfde voorwaarden als die van de werknemer.

⁴⁷ Voor meer informatie over criminele arbeidsuitbuiting, inclusief mensenhandel, zie: PICUM (2020, oktober). [PICUM Key Messages and Recommendations on Human Trafficking](#); PICUM (2020). [Insecure Justice? Residence permits for victims of crime in Europe](#)

⁴⁸ Zie bijvoorbeeld de [Open work permit for vulnerable workers](#) in Canada en de [Reactivation Employment Permit \(REP\) Scheme](#) in Ierland.

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	OWP-V
4. Een aanvullend arbeidsmarktbeleid om voor iedereen arbeidsrechten af te dwingen		
Rechtvaardigheid voor iedereen: Mechanismen voor het toezicht op arbeidsnormen, klacht-en beroepsmechanismen moeten goed gefinancierd, onafhankelijk en vertrouwelijk zijn. Er moeten maatregelen komen om werknemers te beschermen tegen vergeldingsmaatregelen van de werkgever, handhaving van de immigratiewetgeving als gevolg van uitoefening van hun rechten en om arbeidsmigranten effectief toegang tot de rechter te bieden. ⁴⁹	4.4 Maatregelen om werknemers te beschermen tegen vergeldingsmaatregelen van de werkgever en handhaving van de immigratiewetgeving	Dit is onvoldoende. Dit beleid werd ingevoerd zodat werknemers bij misbruik hun betrekking kunnen verlaten zonder schrik dat ze hun status verliezen. Daarnaast kunnen ze desgewenst een klacht indienen. In het kader van deze vergunning wordt beëindiging van het dienstverband als vergelding voor het indienen van een klacht beschouwd als misbruik. Er zijn echter gevallen geweest waarbij de aanvraag geweigerd werd en de werknemer tegelijkertijd gevraagd werd om het land te verlaten of waarbij de ingediende informatie tegen hem of haar gebruikt werd in andere immigratieprocedures. Beschermingsmaatregelen voor arbeidsmigranten die klachten indienen bij arbeidsautoriteiten schieten tekort.
Versterken van de eigen kracht: Gerichte maatregelen moeten ervoor zorgen dat arbeidsmigranten voldoende toegang krijgen tot nauwkeurige informatie, ngo's en vakbonden, en dat ze onafhankelijk juridisch advies kunnen inwinnen	4.6 Maatregelen om nauwkeurige informatie te verstrekken en toegang te creëren tot ngo's en vakbonden 4.7 In aanmerking komen voor rechtsbijstand	Dit is onvoldoende. Arbeidsmigranten ondervinden problemen wat betreft de toegang tot informatie en juridische ondersteuning om deze vergunning te verkrijgen omdat er geen overheidssteun beschikbaar is. NGO's worden onvoldoende gefinancierd om die ondersteuning te kunnen bieden.
5. Sociale integratie		
Integratietrajecten: Na een aantal jaar moeten er integratietrajecten doorlopen worden. Alle verblijfsperiodes moeten meetellen voor het verkrijgen van de status van langdurig ingezetene.	5.1 Verblijf telt mee voor de status van langdurig ingezetene of de status van gevestigd persoon	Dit is onvoldoende. De tijd die iemand met een OWP-V werkte kan in bepaalde trajecten naar een permanent verblijf meetellen als relevante werkervaring, op voorwaarde dat het om een relevante sector gaat en er een traject naar permanent verblijf is. Werknemers met lager betaalde beroepen hebben echter slechts zeer beperkte toegang tot permanent verblijf.

49 Voor meer informatie, zie: PICUM (2020). [A Worker is a Worker: How to Ensure that Undocumented Migrant Workers Can Access Justice](#).

'Home Child Care Provider Pilot' en 'Home Support Worker Pilot'

Het Home Child Care Provider Pilot en Home Support Worker Pilot zijn twee programma's die zorgverleners toegang geven tot permanent verblijf in Canada. Deze trajecten werden in het kader van het International Mobility Program (IMP) opgestart in februari 2019 en zullen aflopen in juni 2024.⁵⁰

Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) verdeelt werknemers in beide pilotprogramma's onder in twee categorieën afhankelijk van het feit of de aanvrager 12 maanden in aanmerking komende Canadese werkervaring opgedaan heeft gedurende de voorbije 36 maanden. Werknemers zonder het vereiste jaar ervaring kunnen zich aanmelden voor de categorie 'Gaining Experience Category' (categorie A). Mensen in die categorie krijgen een werkvergunning met een rechtstreeks traject naar permanent verblijf als ze aan bepaalde voorwaarden voldoen. Zorgverleners die kunnen aantonen dat ze een volledig jaar ervaring hebben opgedaan in de 36 maanden voor de aanvraag kunnen een aanvraag indienen voor de 'Direct to Permanent Residence Category' (categorie B). Mensen in die categorie krijgen onmiddellijk het permanent verblijfsrecht.

Het **Home Child Care Provider Pilot** omvat de zorg voor kinderen op permanente basis of op korte termijn. Het pilotprogramma wordt gedefinieerd als de zorg voor 'het welzijn en de fysieke en sociale ontwikkeling van kinderen, het ondersteunen van ouders bij de kinderopvang en eventueel bij huishoudelijke taken'. Voorbeelden van beroepen die onder dit pilotprogramma vallen zijn nanny's, babysitters en au-pairs.⁵¹

Het **Home Support Worker Pilot** is gericht op beroepen die 'persoonlijke zorg en gezelschap bieden voor ouderen, personen met een handicap en revaliderende klanten'. Beroepen die onder dit pilotprogramma vallen, zijn huishoudhulpen in privéhuishoudens en inwonende verzorg(st)ers voor personen met een handicap.⁵²

Het jaarlijkse quotum voor beide pilotprogramma's is 5500 werkvergunningen (2750 per pilotprogramma).⁵³ Zowel voor het Home Child Care Provider Pilot als voor het Home Support Worker Pilot zijn er 1650 vergunningen aangewezen voor categorie A en 1100 voor categorie B. Er is geen arbeidsmarkttoets (LMIA) vereist. Omwille van die strikte plafonnering van het aantal aanvragen dat aanvaard wordt, kunnen veel werknemers niet elk jaar een aanvraag indienen voor dit traject.

50 Deze programma's gelden in heel het land, behalve in de provincie Quebec, waar bijna 25% van de Canadese bevolking woont. Zorgverleners in Quebec krijgen geen toegang tot deze programma's en ze moeten een aanvraag voor een werkgeversspecifieke vergunning indienen onder het TFWP. Daarvoor is een arbeidsmarkttoets (LMIA) vereist.

51 Deze beroepen moeten NOC-code (National Occupational Classification) 4411 hebben. De NOC is een systematische classificatie van alle beroepen in de Canadese arbeidsmarkt. Zie voor meer informatie: De Canadese overheid, [National Occupational Classification \(NOC\) 2011](#) [De Canadese nationale beroepsclassificatie (NOC) 2011, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023]. Voor de volledige lijst van beroepen die in aanmerking komen voor dit pilotprogramma verwijzen we u naar De Canadese overheid, [National Occupational Classification \(NOC\) 2011 All examples - 4411 - Home child care providers](#). [De Canadese nationale beroepsclassificatie (NOC) 2011. Alle voorbeelden - 4411 - Thuisoppassen voor kinderen, in het Engels]

52 De Canadese overheid, [National Occupational Classification \(NOC\) 2011](#) [De Canadese nationale beroepsclassificatie (NOC) 2011, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023]. Voor de volledige lijst van beroepen die in aanmerking komen voor dit pilotprogramma verwijzen we u naar De Canadese overheid, [National Occupational Classification \(NOC\) 2011 All examples - 4412 - Home support workers, housekeepers and related occupations](#) [De Canadese nationale beroepsclassificatie (NOC) 2011. Alle voorbeelden - 4412 - Thuiszorgwerkers, huishoudhulpen in privéhuishoudens en aanverwante beroepen, in het Engels]

53 De Canadese overheid, [Is there a limit on the number of caregiver applications you accept under the pilots?](#) [Is er een beperking van het aantal aanvragen voor zorgverleners die in het kader van de pilotprogramma's aanvaard worden?, in het Engels] [Geraadpleegd in mei 2023]

Vereisten

De criteria voor het indienen van een aanvraag voor de zorgverlener pilotprogramma's zijn complex. Ze verschillen lichtjes, afhankelijk van het feit of de werknemer een aanvraag indient voor de Gaining Experience Category (categorie A) of de Direct to Permanent Residence Category (categorie B).

Voor de Gaining Experience Category (categorie A) moeten werknemers een geldige werkaanbieding hebben, meer bepaald een voltijdse baan van minstens 30 uur per week. Werknemers moeten een werkaanbieding krijgen van een particulier die in zijn of haar thuiszorgbehoeften wilt voorzien.⁵⁴ Daarnaast moeten ze aantonen dat ze in staat zijn om de baan uit te oefenen.⁵⁵

Werknemers die een aanvraag indienen in de Direct to Permanent Residence Category (categorie B) moeten minstens 12 maanden in aanmerking komende werkervaring in Canada kunnen aantonen gedurende de 36 maanden voor het indienen van de aanvraag.

Bovendien moeten aanvragers die in beide categorieën een aanvraag indienen, voldoen aan taal- en opleidingsvereisten. Wat de taalvereisten betreft, moeten aanvragers een equivalent⁵⁶ van een B1+

niveau voor Engels of Frans kunnen aantonen, voor elk van de vier taalvaardigheden. Dit wordt ook het niveau van onafhankelijke gebruiker of het gemiddelde niveau genoemd.⁵⁷ De Engelse examengelden variëren tussen \$300 en \$350 (ongeveer €200-€235).⁵⁸ De kosten voor de Franse examens liggen iets lager, tussen \$190 en \$230, met andere woorden tussen ongeveer €120 en €150. De kosten zijn voor rekening van de werknemer.

Wat andere opleidingsvereisten betreft, moeten werknemers kunnen aantonen dat ze een opleiding van minstens één jaar gevolgd hebben in het Canadese hoger onderwijs of equivalent. Daarbij kan het om graden, diploma's, certificaten en andere getuigschriften gaan die zijn afgegeven door universiteiten, hogescholen en instituten. Mensen die in het buitenland hoger onderwijs hebben gevolgd, moeten aantonen dat het niveau van hun diploma gelijkwaardig is aan dat binnen het Canadese systeem.⁵⁹ Om niet-Canadese onderwijscertificaten te kunnen omzetten, moeten werknemers in het bezit zijn van een gelijkwaardigheidserkenning van een buitenlands diploma, de Educational Credential Assessment, die meestal \$200 of ongeveer €135 kost.⁶⁰ Net als hierboven zijn de kosten voor rekening van de werknemer.

54 De Canadese overheid, [Additional requirements for applicants under Category A \(Gaining experience\)](#) [Aanvullende vereisten voor aanvragers uit categorie A (ervaring opdoen), in het Engels] [Geraadpleegd in augustus 2023]

55 De Canadese overheid, [Home Child Care Provider Pilot and Home Support Worker Pilot: Assessing the application against selection criteria](#) [Home Child Care Provider Pilot en Home Support Worker Pilot: beoordeling van de aanvraag aan de hand van selectiecriteria, in het Engels] [geraadpleegd in augustus 2023].

56 Dit komt overeen met niveau 5 van de Canadian Language Benchmarks of de Niveaux de compétence linguistique canadiens. De Canadese overheid, [Home Child Care Provider Pilot and Home Support Worker Pilot: Language requirements](#) [Home Child Care Provider Pilot en Home Support Worker Pilot: taalvereisten, in het Engels] [geraadpleegd in juni 2023].

57 Raad van Europa, [Global scale - Table 1 \(CEFR 3.3\): Common Reference levels](#) [Wereldwijde schaal - Tabel 1 (ERK 3.3): gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

58 De officiële Engelse taaltesten zijn IELTS en CELPIP. [How can I book an IELTS test?](#) [Hoe kan ik een IELTS-test boeken?, in het Engels] en CELPIP, [CELPIP - General](#) [CELPIP - Algemeen, in het Engels]. De officiële Franse examens zijn de TEF en de TCF. Alliance Française Toronto, [TEF](#); Alliance Française Toronto, [TCF](#)

59 De Canadese overheid, [Education in Canada: Post-secondary](#) [Onderwijs in Canada: hoger onderwijs, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

60 De Canadese overheid, [How much Educational Credential Assessment \(ECA\) cost, and how long does it take to get one?](#) [Hoeveel kost een Educational Credential Assessment (ECA) en hoe lang duurt het om er een te krijgen?, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023]

Daarnaast vragen werknemers, die een aanvraag hebben ingediend voor het verzorgerstraject, tegelijkertijd ook een permanente verblijfsvergunning aan in Canada. Daarvoor moeten ze voldoen aan ontvankelijkheidseisen en aan de hierboven genoemde toelatingsvoorwaarden. Bij de beoordeling van de ontvankelijkheid moeten de aanvrager en zijn of haar gezinsleden naast medische onderzoeken ook strafrechtelijke en veiligheidscontroles ondergaan, en ze

moeten worden beoordeeld op niet-ontvankelijkheid om financiële redenen.⁶¹ Volgens de IRCC-richtlijnen moet die laatste beoordeling er rekening mee houden dat zorgverlenersfuncties vaak laagbetaald zijn. Een negatieve beslissing mag enkel genomen worden als er zeer ernstige bedenkingen bestaan over de onwil of het onvermogen van de zorgverlener om zijn of haar gezin te onderhouden op een andere manier dan door een beroep te doen op sociale bijstand.

Aanvraagprocedure

Zoals hierboven vermeld kunnen werknemers een aanvraag indienen voor de Gaining Experience Category (categorie A) of de Direct to Permanent Residence Category (categorie B).⁶² De aanvraagprocedure verschilt afhankelijk van de categorie waarvoor de werknemers een aanvraag indienen.

De Gaining Experience Category (categorie A) voor zorgverleners met minder dan 12 maanden in aanmerking komende werkervaring in Canada op het moment van de aanvraag, moet aangevraagd worden van buiten Canada. Samen met een geldige werkaanbieding, een bewijs dat ze de baan kunnen uitoefenen en voldoen aan de taal-/opleidingsvereisten zoals hierboven beschreven, zal ook de ontvankelijkheid van de aanvraag voor een permanent verblijf beoordeeld worden (voor hen en voor hun vergezellende, ten laste zijnde gezinsleden),

alvorens ze in Canada kunnen beginnen werken. Alvorens er een werkvergunning afgegeven wordt, kunnen gezinsleden ook vooraf gescreend worden om te bekijken of ze in aanmerking komen voor een permanent verblijf.⁶³ Aanvragers kunnen tegelijkertijd een aanvraag indienen voor hun vergezellende gezinsleden zodat ze Canada kunnen binnenkomen als bezoeker, om er te werken of een studievergunning te krijgen.

Voor de Direct to Permanent Residence Category (categorie B), die enkel geldt voor mensen met minstens 12 maanden in aanmerking komende werkervaring als thuisoppas voor kinderen of thuiszorgwerker in Canada gedurende de voorbije 36 maanden, moet de aanvraag ingediend worden in Canada zelf.

61 De Canadese overheid, [Home Child Care Provider and Home Support Worker Pilot: Admissibility](#) [Home Child Care Provider en Home Support Worker Pilot: ontvankelijkheid] [Geraadpleegd in juli 2023].

62 De Canadese overheid, [Guide 0104 – Home Child Care Provider and Home Support Worker](#) [Leidraad 0104 - Thuisoppassen voor kinderen en thuishulpwerkers, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

63 Rishika, W., 2021, [Equal rights for migrant care workers. The case for immigration policy transformation](#) [Gelijke rechten voor arbeidsmigranten in de zorg. Pleidooi voor een hervorming van het migratiebeleid, in het Engels].

Werknemers die de nodige werkervaring kunnen aantonen, hebben geen werkaanbieding nodig. Aanvragers moeten een bewijs van de in aanmerking komende ervaring, taal- en opleidingsvereisten kunnen voorleggen en ze moeten in aanmerking komen voor een permanent verblijf (voor hen en hun vergezellende, ten laste zijnde gezinsleden), zoals hierboven omschreven. Als de door de werknemer voorgelegde werkervaring als onvoldoende wordt beschouwd of niet correct berekend werd, zal de aanvraag automatisch afgewezen worden.

Voor beide categorieën, moeten werknemers verschillende kosten betalen zodat hun aanvraag in aanmerking kan komen: een verwerkingsvergoeding voor de werkvergunning (\$100), een verwerkingsvergoeding voor de permanente verblijfsvergunning

(\$570) en een vergoeding voor het verkrijgen van het recht op permanent verblijf (de zogenaamde 'Right of Permanent Residence Fee, \$515). Al deze vergoedingen bedragen \$1340 in totaal, wat overeenkomt met ongeveer €925. Samen met de kosten als gevolg van de hierboven vermelde opleidings- en taalvereisten, moeten werknemers mogelijkertwijze tot \$1890 of ongeveer €1300 betalen.

De verwachte verwerkingstijden voor deze trajecten variëren afhankelijk van het pilotprogramma en of werknemers een aanvraag indienen voor categorie A of categorie B. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de verschillende wachttijden vanaf juni 2023.⁶⁴

	Categorie A	Categorie B
Thuisoppassen voor kinderen	36 maanden	29 maanden
Thuiszorgwerkers	35 maanden	53 maanden

Hoewel de pilotprogramma's voor zorgverleners opgestart werden in 2019 zorgen vertragingen bij de afgifte van vergunningen en de zeer lage quota van

beschikbare vergunningen ervoor dat er sindsdien slechts weinig mensen van deze programma's gebruik hebben kunnen maken.

64 De Canadese overheid, [Check processing times](#) [Verwerkingstijden controleren, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

Verleende vergunning

De verleende vergunning verschilt afhankelijk van de categorie waarvoor de werknemers een aanvraag indienen.⁶⁵

Categorie A: Gaining Experience

Werknemers in deze categorie krijgen een Occupation-Restricted Open Work Permit (OROWP, een beroepsgebonden open werkvergunning) terwijl ze werkervaring opdoen. Die werkvergunning is ook hun verblijfsvergunning. Deze wordt normaal gezien afgegeven voor 24 maanden of tot het paspoort of de reisdocumenten van de werknemer verlopen. De OROWP kan verlengd worden voor een maximum van drie jaar; zodra er een OROWP afgegeven is, heeft de aanvrager drie jaar de tijd om de vereiste 12 maanden Canadese werkervaring op te doen. In die periode wordt de behandeling van de aanvraag voor een permanente verblijfsvergunning opgeschort.⁶⁶

Werknemers met deze vergunning kunnen van werkgever veranderen, maar niet van beroep of sector.

Zodra werknemers 12 maanden in aanmerking komende werkervaring hebben opgedaan met een beroepsgebonden werkvergunning (binnen een periode van 36 maanden nadat de werkvergunning afgegeven werd), hebben ze toegang tot een rechtstreeks traject om een permanente verblijfsvergunning te krijgen.

Categorie B: Direct to Permanent Residence

Mensen met de nodige ervaring om een aanvraag in te dienen in deze categorie hebben vaak een werkgeversspecifieke werkvergunning en verblijven al in Canada. Ze moeten ervoor zorgen dat ze hun geldige verblijfsstatus niet verliezen tot hun aanvraag voor een permanente verblijfsvergunning verwerkt wordt en ze een ontvangstbevestiging van hun aanvraag ontvangen.

Dat betekent dat zodra hun huidige werkvergunning bijna verloopt, ze een aanvraag moeten indienen om hun werkvergunning te verlengen of hun status te wijzigen van werknemer naar bezoeker. Om hun werkvergunning te verlengen moeten mensen kunnen aantonen dat hun huidige tewerkstelling verlengd werd en ze een nieuwe werkaanbieding en een bijbehorende Labour Market Impact Assessment hebben ontvangen.

Zodra iemand een bevestiging van ontvangst van zijn of haar aanvraag ontvangt, komt hij of zij in aanmerking om een 'Bridging Open Work Permit' of een open overbruggingsvergunning aan te vragen. Die biedt volledige toegang tot de arbeidsmarkt terwijl hun aanvraag voor een permanente verblijfsvergunning verwerkt wordt. Gezinsleden van zorgverleners **in beide categorieën** krijgen toegang tot een open werkvergunning.

Permanente inwoners kunnen het Canadese staatsburgerschap aanvragen als ze minstens drie jaar fysiek in Canada verbleven gedurende de vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag.⁶⁷

65 De Canadese overheid, [Occupation-restricted open work permits under the Home Child Care Provider Pilot or Home Support Worker Pilot – Gaining experience category \[R205\(a\) – C90\] – International Mobility Program](#) [Beroepsgebonden open werkvergunningen in het kader van het Home Child Care Provider Pilot of het Home Support Worker Pilot - Gaining Experience Category [R205(a) – C90] – International Mobility Program, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

66 Government of Canada, [Home Child Care Provider Pilot and Home Support Worker Pilot: Application process and who can apply](#) [Home Child Care Provider Pilot en Home Support Worker Pilot: aanvraagprocedure en wie een aanvraag kan indienen, in het Engels] [Geraadpleegd in juli 2023].

67 Government of Canada, [Apply for citizenship: Who can apply](#) [Het staatsburgerschap aanvragen: wie kan een aanvraag indienen, in het Engels] [Geraadpleegd in juni 2023].

Analyse van de 'Gaining Experience Category' (categorie A) in het kader van het Home Child Care Provider Pilot en Home Support Worker Pilot in Canada vergeleken met de belangrijkste aanbevelingen en indicatoren van PICUM⁶⁸

Sinds juni 2023 werd er in het kader van deze pilotprogramma's slechts een beperkt aantal vergunningen afgegeven omwille van de lange verwerkingstijden. Daarom is het moeilijk om de eigenschappen van deze vergunning in de praktijk te beoordelen, ondanks het feit dat de wetgeving al

van kracht werd in 2019. Deze analyse is grotendeels gebaseerd op het wettelijk kader zelf. Deze tabel neemt categorie B niet in beschouwing omdat een werkvergunning daarbij enkel dient als een traject naar een permanente verblijfsvergunning.

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	Pilotprogramma's voor zorgverleners
1. Gestroomlijnde en efficiënte procedures		
Goed beheer: Procedures om visa of vergunningen te krijgen of te verlengen moeten voldoen aan redelijke administratieve vereisten.	1.1 Aantal stappen in de aanvraagprocedure	Dit is onvoldoende. Alle toelatings- en ontvankelijkheidscriteria, ook die voor een permanent verblijf, worden beoordeeld op basis van één aanvraag. Het is echter moeilijk om aan de verschillende vereisten, waaronder die op vlak van taal en onderwijs, te voldoen. Er zijn grote vertragingen in de aanvraagprocedure en de totale kosten voor werknemers kunnen een aanzienlijke financiële belemmering vormen. Bovendien wordt er een jaarlijkse maximale quota opgelegd die zeer laag is, namelijk 3.300 vergunningen voor Categorie A.
Informatie over de aanvraagprocedures, vereisten en geldende voorschriften moeten in duidelijke en toegankelijke taal openbaar beschikbaar worden gesteld voor potentiële werkgevers en werknemers.	1.2 Toegankelijkheid van informatie over procedures en geldende voorschriften	Dit is onvoldoende. De beschikbare informatie staat verspreid over verschillende rubrieken en sinds eind juni 2023 werden er een aantal nieuwe criteria niet bijgewerkt op de website van de Canadese overheid. Bovendien zijn de procedures en de verschillende criteria ingewikkeld, en is er geen overheidssteun om werknemers te ondersteunen bij het indienen van aanvragen.

⁶⁸ Voor de volledige lijst van beleidsaanbevelingen en voorgestelde indicatoren verwijzen we u naar PICUM 2021, [Het uitstippelen van een arbeidsmigratiebeleid ter bevordering van eerlijk werk. Beleidsaanbevelingen](#).

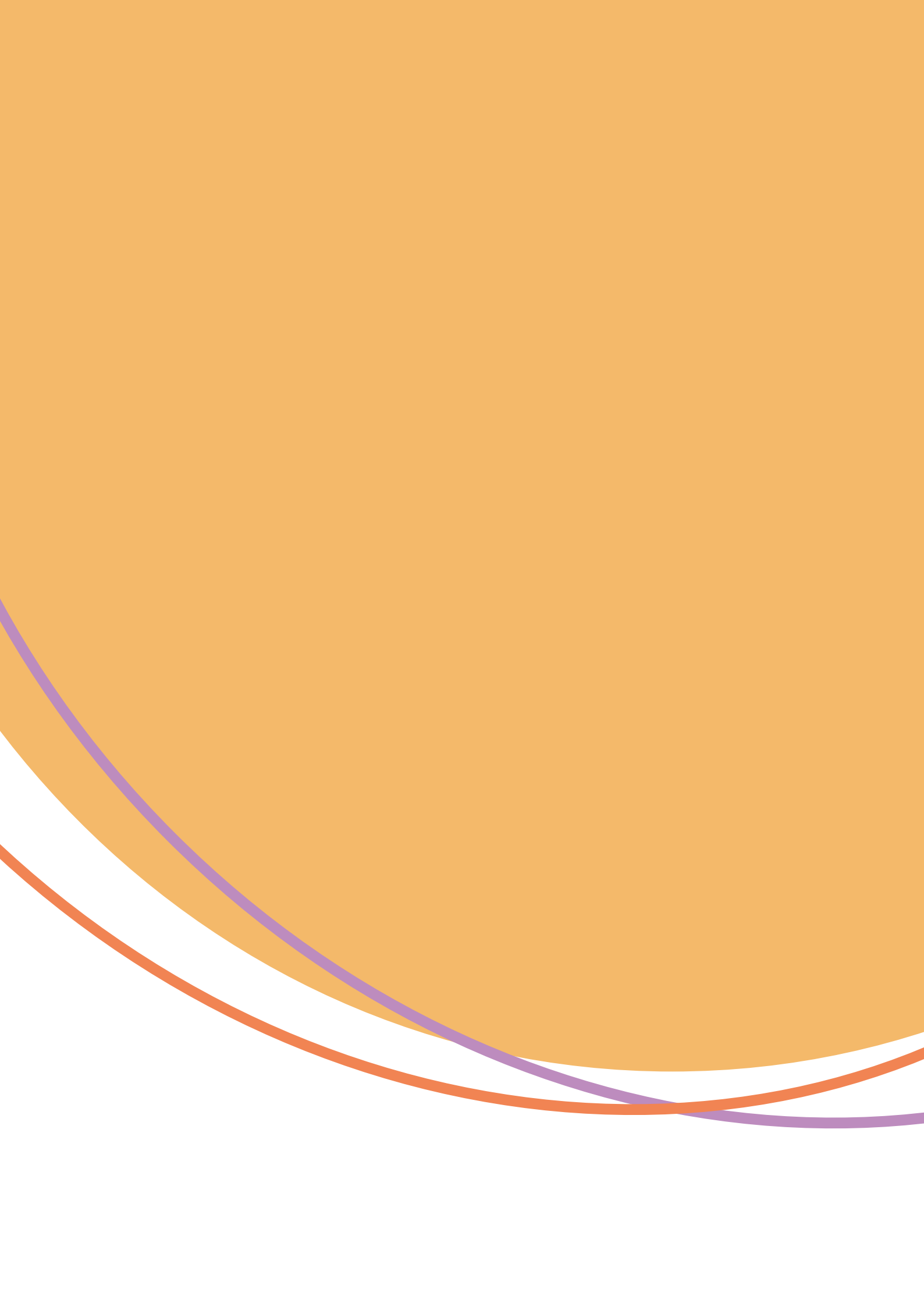
Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	Pilotprogramma's voor zorgverleners
Gebaseerd op een werkaanbod: Voor alle functies en sectoren moet er voldoende werkaanbod zijn, en de arbeidsvoorwaarden moeten in lijn zijn met de geldende arbeidswetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten.	1.3 Vereisten om aanspraak/ geen aanspraak te kunnen maken op een vergunning met een werkaanbieding	Hieraan wordt niet voldaan. De pilot-programma's zijn beperkt tot bepaalde zorgberoepen. Werknemers moeten een werkaanbieding hebben voor een in aanmerking komende baan, waarvoor geen LMIA nodig is, maar ze moeten wel aan verschillende andere vereisten voldoen.
Stabiliteit voor werknemers en werkgevers: Vergunningen moeten een redelijke looptijd van minstens twee jaar hebben.	1.4 Duur van de vergunning	Hieraan wordt voldaan; de duur van de vergunning is meestal 2 jaar.
Vergunningen moeten verlengd kunnen worden zonder dat werknemers daarvoor het land moeten verlaten.	1.5 Verlengingen in het land zelf	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. De vergunning kan verlengd worden, maar slechts maximaal 3 jaar (in totaal). Vergunninghouders hebben 3 jaar om de vereiste 12 maanden werkervaring in Canada op te doen, waarna ze in aanmerking komen voor permanent verblijf.
Binnenlandse aanvragen: Mensen moeten in het land zelf de verschillende verblijfs- en werkvergunningen kunnen aanvragen waarin de nationale wetgeving voorziet, ongeacht hun status, ook als ze ongedocumenteerd zijn.	1.6 Binnenlandse aanvragen, ook voor ongedocumenteerden	Hieraan wordt tot op zekere hoogte voldaan. Mensen kunnen in Canada of vanuit het buitenland een vergunning aanvragen. Ongedocumenteerden kunnen geen aanvraag indienen.
2. Autonomie voor werknemers		
Procedures in handen van werknemers: Werknemers moeten ook zelf vergunningen kunnen aanvragen.	2.1 Verantwoordelijkheid voor de aanvraagprocedure/ aanvraag ingediend door de werknemer of werkgever	Hieraan wordt voldaan hoewel werknemers voor een werkaanbieding afhankelijk blijven van een enkele werkgever.

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	Pilotprogramma's voor zorgverleners
Mobiliteit op de arbeidsmarkt: Vergunningen mogen niet gebonden zijn aan één werkgever. Mensen moeten van werkgever, soort werk en sector kunnen veranderen en voor meer dan één werkgever kunnen werken met dezelfde vergunning, zonder toestemming van de werkgever of de arbeidsbemiddelaar.	2.2 Procedure om van werkgever te veranderen	Hieraan wordt voldaan.
	2.3 Procedure om van soort functie te veranderen	Hieraan wordt niet voldaan. Werknemers kunnen slechts één beroep uitoefenen.
	2.4 Procedure om van sector te veranderen	
	2.6 Termijn om van werkgever te veranderen	Hieraan wordt voldaan; er is geen minimum tijdsperiode om bij de eerste werkgever te werken.
3. Gelijkheid en eenheid van het gezin		
Non-discriminatie: De toegang tot werkgelegenheid en bijbehorende vergunningen moet niet-discriminerend zijn ten aanzien van alle volgens de mensenrechten beschermde gronden. ⁶⁹	3.1 Beperkingen wat betreft de toegang tot vergunningen op verboden gronden	Hieraan wordt voldaan omdat het niet beperkt is tot een bepaalde nationaliteit.
Eenheid van het gezin: Arbeidsmigranten moeten net als andere personen kunnen genieten van hun gezinsleven. Beperkingen voor arbeidsmigranten met een laag inkomen om hun gezin mee te brengen, moeten worden opgeheven.	3.5 Mogelijkheden tot toegang voor vergunningen voor familieleden	Hieraan wordt voldaan; aanvragen voor gezinsleden kunnen tegelijkertijd met de initiële aanvraag ingediend worden. Naast de ontvankelijkheidscontroles voor een permanente verblijfsvergunning, die ook van toepassing zijn op gezinsleden, zijn er geen extra toelatingsvoorwaarden voor echtgenoten/partners en kinderen. Echtgenoten/partners kunnen een open werkvergunning krijgen en kinderen kunnen een studievergunning krijgen.
Echtgenoten/partners moeten ook toegang krijgen tot de arbeidsmarkt.	3.6 Toegang tot de arbeidsmarkt voor gezinsleden	

69 Voor meer informatie, zie: Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en Raad van Europa (2018). [Handboek over het Europese non-discriminatierecht, editie 2018](#).

Beleidsaanbevelingen	Indicatoren	Pilotprogramma's voor zorgverleners
5. Sociale integratie		
Integratietrajecten: Na een aantal jaar moeten er integratietrajecten doorlopen worden. Alle verblijfsperiodes moeten meetellen voor het verkrijgen van de status van langdurig ingezetene.	5.1 Verblijf telt mee voor de status van langdurig ingezetene of de status van gevestigd persoon	Hieraan wordt voldaan. In dit pilotprogramma kunnen mensen rechtstreeks een aanvraag indienen voor een permanente verblijfsvergunning in Canada zodra ze de vereiste werkervaring hebben opgedaan. Permanente inwoners kunnen het Canadese staatsburgerschap aanvragen als ze minstens drie jaar in Canada woonden in de vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag. ⁷⁰

⁷⁰ Voor meer informatie over de procedure en vereisten om het Canadese staatsburgerschap aan te vragen verwijzen we u naar De Canadese overheid, [Apply for citizenship: Who can apply](#) [Het staatsburgerschap aanvragen: wie kan een aanvraag indienen, in het Engels] [Geraadpleegd in april 2023]; De Canadese overheid, Citizenship and Immigration Canada. [Physical Presence Calculator](#) [Berekening van de periode van daadwerkelijke aanwezigheid, in het Engels] [Geraadpleegd in april 2023].





PICUM

For undocumented migrants,
for social justice.

Rue du Congrès 37
1000 Brussels, Belgium
Tel: +32 2 883 68 12
info@picum.org
www.picum.org