

DIE 'FIREWALL' UND ARBEIT

# Ausbeutung bekämpfen, menschenwürdige Arbeit fördern



 **PICUM**

PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON  
UNDOCUMENTED MIGRANTS

# WER ARBEITNEHMER\*INNEN BESTRAFT

# FÖRDMT AUSBEUTUNG

## ARBEITNEHMER\*INNEN

Erleben **AUS-  
BEUTUNG** und  
**MISSBRAUCH**



**LANGE ARBEITSZEITEN**



**UNGESUND**



**UNSICHER**



**UNBEZAHLT**



## ARBEITS- INSPEKTOR\*IN

könnte  
**UNDOKUMENTIERTE  
ARBEITNEHMER\*INNEN  
MELDEN** oder Polizei  
oder Einwanderungsbe-  
amt\*e\*innen mitbringen

## ARBEITGEBER\*IN

hat **KAUM** oder keine  
**KONSEQUENZEN** zu  
fürchten




## UNDOKUMENTIERTE\* R ARBEITNEHMER\*IN


riskiert **FESTNAHME**  
und **ABSCHIEBUNG**




# WIE KÖNNEN WIR DAS PROBLEM LÖSEN?

## ARBEITNEHMER\*INNEN

 Können **sich gegen ihre Arbeitgeber\*innen wehren**

 Bekommen ihren **Lohn** oder eine faire Entschädigung

## ARBEITGEBER\*IN


 Wird einer fairen Überprüfung der Arbeitsbedingungen unterzogen

DIE


## FIREWALL

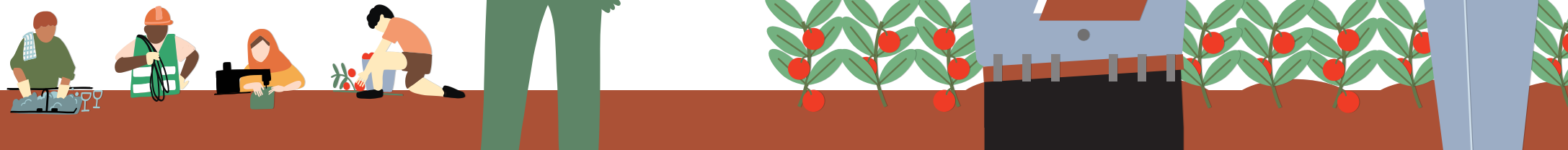
Arbeitsinspektor\*inn\*en sollten den Einwanderungsstatus nicht melden und Vertraulichkeit wahren.

## ARBEITS-INSPEKTOR\*IN

 Hat das Vertrauen **der Arbeitnehmer\*innen und deren Bereitschaft zusammenzuarbeiten**

 Kann **die Ressourcen effektiver nutzen**

 Arbeitnehmer\*in kann gefahrlos **Beschwerden einreichen**



# EIN FAIRERES SYSTEM STÄRKT DIE GESELLSCHAFT



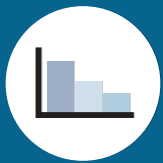
Vertrauen in  
Arbeitsgerichte



Umsetzung der  
Arbeitsrichtlinien  
für alle



Effizientere  
Arbeitsaufsicht



Mehr Daten zu  
Arbeitsbedingungen



Arbeitnehmer\*innen  
werden in ihren  
Rechten gestärkt



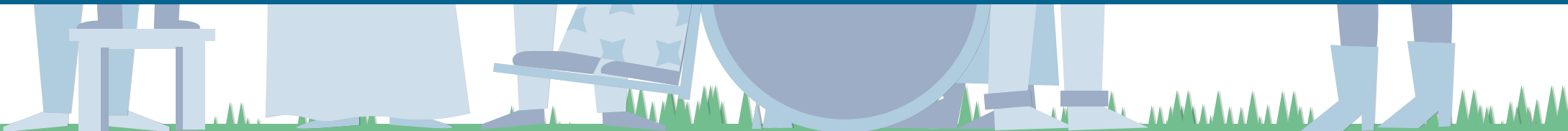
Identifizierung von  
und Unterstützung  
für Opfer von  
Verbrechen



Weniger  
Straffreiheit für  
Arbeitsausbeutung



Wahrung gleicher  
Standards für alle  
Arbeitgeber\*innen



# ERFAHREN SIE MEHR

## Übereinkommen 81 der Internationalen Arbeitsorganisation

"Die Arbeitsaufsicht stellt die Durchführung der Vorschriften über die Arbeitsbedingungen und den Schutz der Arbeitnehmer sicher.

Weitere Aufgaben dürfen diese nicht an der Erfüllung ihrer Hauptaufgabe hindern. Aufsichtsbeamte haben die Quelle jeder Beschwerde als absolut vertraulich zu behandeln."



# PICUM.ORG/FIREWALL

Erfahren Sie, wie die 'Firewall' in der Praxis funktioniert und was Sie tun können.

**WWW.PICUM.ORG**

+32 2 210 17 80



info@picum.org

Rue du Congrès /  
Congresstraat 37–41,  
Postfach 5  
1000 Brüssel Belgien



@PICUM\_post



facebook.com/picum.org

Mit Unterstützung von:



SIGRID RAUSING TRUST

Dieses Faltblatt entstand mit finanzieller Unterstützung des EU-Programms für Beschäftigung und soziale Innovation „EaSI“ (2014–2020). Für nähere Informationen siehe: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Die in dieser Veröffentlichung enthaltene Information gibt nicht zwangsläufig die offizielle Position der Europäischen Kommission wieder.

