

FÖRDERT AUSBEUTUNG

ERFAHREN SIE MEHR

DIE 'FIREWALL' UND ARBEIT

WER ARBEITNEHMER*INNEN
BESTRAFT



**ARBEITS-
INSPEKTOR*IN**

könnte
**UNDOKUMENTIERTE
ARBEITNEHMER*INNEN
MELDEN** oder Polizei
oder Einwanderungsbe-
amt*e*innen mitbringen

**UNDOKUMENTIERTE*R
ARBEITNEHMER*IN**

riskiert **FESTNAHME**
und **ABSCHIEBUNG**

Übereinkommen 81 der Internationalen Arbeitsorganisation
"Die Arbeitsaufsicht stellt die Durchführung der Vorschriften über die
Arbeitsbedingungen und den Schutz der Arbeitnehmer sicher.
Weitere Aufgaben dürfen diese nicht an der Erfüllung ihrer
Hauptaufgabe hindern. Aufsichtsbeamte haben die Quelle jeder
Beschwerde als absolut vertraulich zu behandeln."

 **PICUM.ORG/FIREWALL**

Erfahren Sie, wie die 'Firewall' in der Praxis funktioniert und was
Sie tun können.

WWW.PICUM.ORG

+32 2 210 17 80



info@picum.org



Rue du Congrès /
Congresstraat 37-41,
Postfach 5
1000 Brüssel Belgien



@PICUM_post



facebook.com/picum.org



Mit Unterstützung von:



SIGRID RAUSING TRUST



Dieses Faltblatt entstand mit finanzieller Unterstützung des EU-Programms für Beschäftigung und soziale Innovation „EaSI“ (2014–2020). Für nähere Informationen siehe: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Die in dieser Veröffentlichung enthaltene Information gibt nicht zwangsläufig die offizielle Position der Europäischen Kommission wieder.

Ausbeutung
bekämpfen,
menschenwürdige
Arbeit fördern



ARBEITNEHMER*INNEN

Erleben **AUS-
BEUTUNG** und
MISSBRAUCH



LANGE ARBEITSZEITEN



UNGESUND



UNSICHER



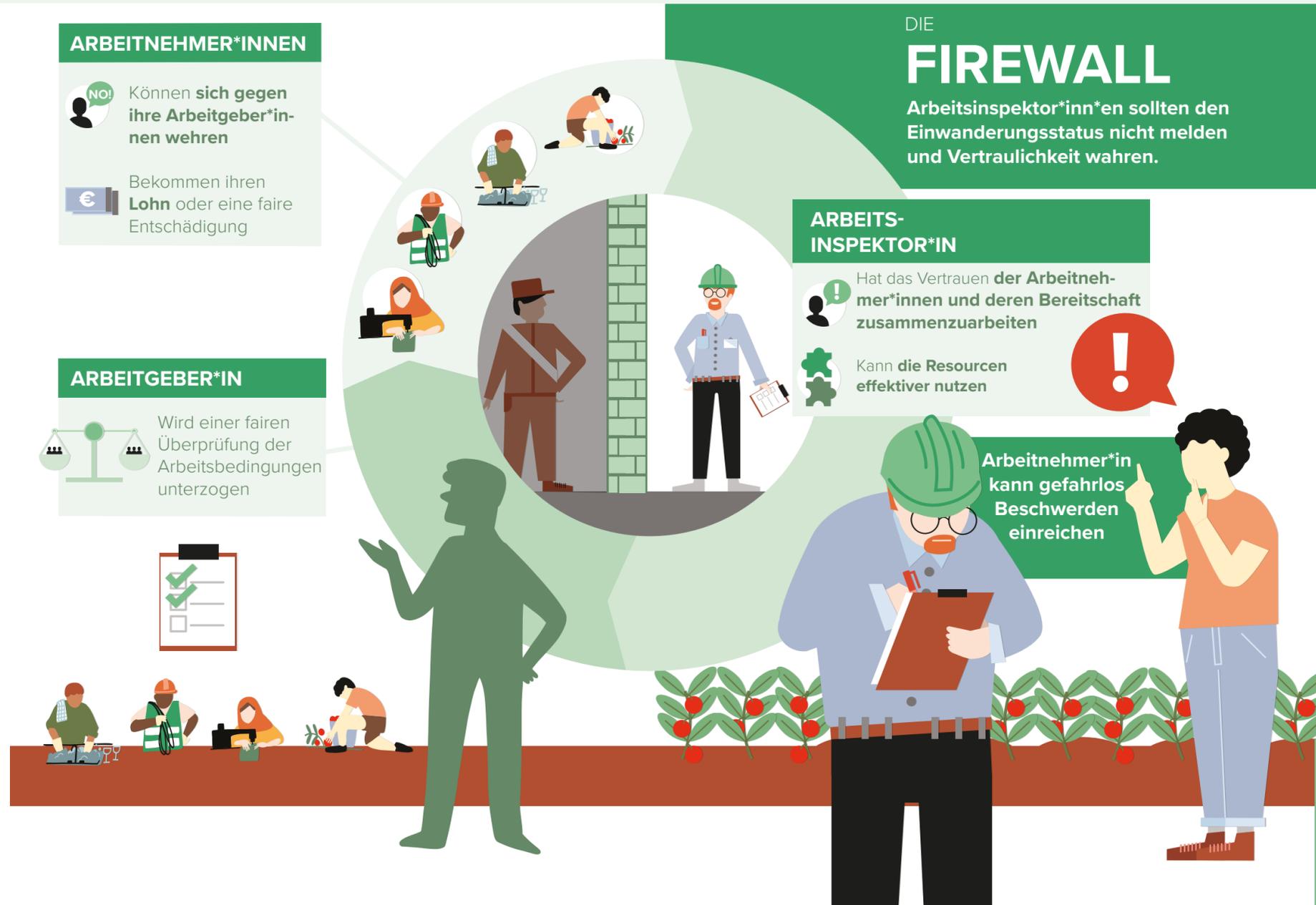
UNBEZAHLT

ARBEITGEBER*IN

hat **KAUM** oder keine
KONSEQUENZEN zu
fürchten



WIE KÖNNEN WIR DAS PROBLEM LÖSEN?



EIN FAIRERES SYSTEM STÄRKT DIE GESELLSCHAFT

